

به هر حال به شکلی غیر منتظره آمدید، در نخستین تجربه کاری تان مهم‌ترین شغل ممکن را گرفتید و کار در نیامد؛ حتما باید اخراج تان کنند تا بروید؟ یعنی در این میان منافع باشگاه و شخصیت حرفه‌ای خودتان ارزش و اهمیت چندانی ندارد؟

چرا ۶ هفته تمام طول کشید تا پی ببرید فرشاد احمدزاده دفاع چپ نیست و خوب یا بد برای آن پست گزینه‌ای بهتر از میلاد محمدی وجود ندارد؟

یعنی هر بازی باید این کار را می‌کردید و یک تعویض را می‌سوزانید تا به این نتیجه برسید؟

چرا نتوانستید تیوی بیفوما را مدیریت کنید و از او به خوبی بازی بگیرید؟

اگر او بیرون از زمین در زندگی شخصی‌اش حاشیه دارد، اشکال از شما و مدیریت باشگاه بوده. درون زمین هم که ناتوانی شما در بازی گرفتن از این بازیکن مشهود است. بعد هم وقتی هر بازی دقیقه ۴۵، ۷۰ یا ۷۰ را عوض می‌کنید، بازیکن از ابتدای مسابقه در گیر استرس است و به هر شکلی می‌خواهد خودش را نشان بدهد.

چرا اوستون اورونوف که برخلاف فصل گذشته خیلی هم آماده نشان می‌دهد، به صورت «نسیه» مورد استفاده قرار می‌گیرد؟

خطور می‌شود بازیکنی مصدوم باشد و در هر مسابقه‌ای که به زمین می‌آید اینقدر آماده نشان بدهد؟ در یک یا دو بازی می‌توان نیمکت‌نشینی و حضور نصفه‌ونیمه ستاره‌ای مثل او را هضم کرد و به شرایط جسمانی‌اش ربط داد، اما دنباله‌دار شدن این وضعیت، به هیچ وجه قابل درک نیست.

چرا از نفراتی مثل محمد خداپنده‌لو یا علیرضا عنایت‌زاده به شکل درست و به اندازه کافی استفاده نشد؟

روشن است که خط میانی پرسپولیس عمیقا مشکل دارد. شما اما هرگز نتوانستید در این پست به یک ترکیب مؤثر و مفید برسید.

چرا از همکاران مجرب و خوبی در کادرفنی استفاده نکردید؟

خود شما به اندازه کافی کم تجربه بودید و حتما این خلأ باید با همکاران قدرتمند پر می‌شد، اما آنچه دیدیم حضور چهره‌های نه چندان متقاعدکننده بوده از مهر داد خانبان که واقعا معلوم نیست با چه پشتوانه‌ای به تک‌تک سرمربیان پرسپولیس تحمیل می‌شود تا امیرحسین پیروانی.

چرا از جوانانی مثل محمدحسین صادقی و مجتبی فخریان به شکل جدی استفاده نشد؟

اینطور به نظر می‌رسد که آنها مستعد هستند، به علاوه از نیروی جوانی هم برخوردارند و برخلاف برخی نفرات تمام‌شده تیم، انگیزه و اشتیاق دارند. خب چرا اجازه ندادید به اندازه کافی بازی کنند؟

فارغ از اینکه وحید هاشمیان اخراج شود یا این خبر اولتیماتوم ۲ هفته‌ای به او صحت داشته باشد، یک نکته بسیار روشن است: اینکه هاشمیان طی ماه‌های گذشته روی نیمکت پرسپولیس عملکرد خوبی نداشته و بسیار سخت می‌توان به آینده تیم با او خوش بین بود. هاشمیان اتفاقا برعکس گزینه‌هایی همچون حمید استیلی یا حمید درخشان، به هیچ وجه در اتمسفری منفی سرمربی پرسپولیس نشد و نگاه نسبتاً مثبتی به او وجود داشت، اما خودش به قدری بد عمل کرد که بکی از سریع‌ترین قطع امیدهای تاریخ پرسپولیس از یک سرمربی را رقم زد. نقدهای زیاد و متنوعی به کار هاشمیان وجود دارد، اما در این مطلب فقط به بخشی از آنها به شکلی کوتاه و گذرا اشاره می‌کنیم.

چرا آقا وحید؟

مرور بخشی از ابهامات عملکرد هاشمیان در پرسپولیس که باعث قطع امید از او می‌شود

چرا سردار دورسون را رد کردی؟

این مشهورترین و مهم‌ترین سؤال در مورد تصمیمات هاشمیان در پرسپولیس است که واقعا جوابی ندارد. وحید در این مورد تصمیم مجهول و مغربی گرفت که تأثیر منفی‌اش حتی بعد از خروج خودش هم ادامه خواهد داشت. پرسپولیس با نظر او، هم التماس کرد، هم پول داد و هم بدون مهاجم ماند. عجیب‌تر از این هم ممکن است؟

چرا آنقدر مکرر و موکد از چگونگی بسته شدن تیم ابراز رضایت کردید؟

مگر نمی‌دانستید تیم ناتمام‌تر است؟ شاید هم می‌دانستید و اولویت اصلی برای شما این بود که با جلب نظر مدیریت، سرمربی پرسپولیس بمانید.

چرا هر بار در نشست‌های خبری از عملکرد تیم‌تان ابراز رضایت کردید؟

واقعا سخت بود فهمیدن اینکه پرسپولیس بد بازی می‌کند؟ آیا حدس نمی‌زدید این مدل حرف زدن، به تدریج اعتماد مردم نسبت به شما را سلب می‌کند؟

نکته بازی

تیم‌ها خصوصی شده‌اند، نیمکت‌ها عمومی!

خرداد ۱۴۰۳ پرسپولیس و استقلال «مثلا» به بخش خصوصی واگذار شدند، قرمزها در اختیار کنسرسیوم بانکی قرار گرفتند و آبی‌ها هم زیر نظر هلدینگ خلیج‌فارس رفتند. به نظر می‌رسد عمده دلیل وقوع این اتفاق هم حساسیتی بود که AFC در مورد مالکیت مشترک باشگاه به خرج می‌داد و حتی منجر به محرومیت آنها از حضور در مسابقات آسیایی شد. دولت هم خواست مسئله را به اصطلاح حل کند و شرایطی که امروز شاهدش هستیم، به وجود آمد. با این تغییر، وضع مالی سرخابی‌ها بهتر شد، اما فعلا نه خبری از موفقیت‌های بزرگ بوده و نه حتی ثبات و آرامش. از زمان واگذاری پرسپولیس و استقلال، ۲ تیم روی هم ۱۳ مربی داشته‌اند و کسی که به جای وحید هاشمیان بیاید، نفر چهاردهم خواهد بود. اینطور به نظر می‌رسد که خود تیم‌ها خصوصی شده‌اند و نیمکت‌هایشان عمومی!

فرض کن خارجی است!

محمد مایلی‌کهن حتما آدم دوست‌داشتنی و شریفی است؛ یکی از کسانی که حرفش را تحت هر شرایطی می‌نزد و در قید و بند لایک گرفتن و نگرفتن سخنانش هم نیست. او این اواخر به جدی‌ترین و شاید حتی تنها حامی وحید هاشمیان تبدیل شده و مدام می‌گوید باید به این مربی روی نیمکت پرسپولیس فرصت داد. حاجی مایلی حتی از ابقای اموریسم در منچستر یونایتد مثال می‌آورد، در حالی که بسیاری از دیگر تیم‌های اروپایی هم در همین مدت کوتاه مربی عوض کرده‌اند. از آنجا که مایلی کهن همیشه رسانه‌ها را به جانبداری از مربیان خارجی متهم می‌کند، این بار از خود او می‌پرسم که اگر یک مربی خارجی، دقیقا همین کیفیت را داشت و با همین سبک بازی از ۷ مسابقه یک برد به دست می‌آورد، شما باز از او حمایت می‌کردید؟ به احتمال زیاد نه. بنابراین خودتان هم عادل ندارید و از آن طرف بام افتاده‌اید بزرگوار.

برای پاک
بخوانیم
زندگی

آگهی مناقصه عمومی

دو مرحله‌ای

شرکت سیمان تهران - سهامی عام در نظر دارد تامین نیروی انسانی موقت ماه مسزد و روز مزد جهت انجام کلیه فعالیت‌ها و وظایف امور عمومی و تخصصی قسمت پشتیبانی تولید (بهره‌برداري)، مکانیک، پشتیبانی مکانیک، برق و پشتیبانی برق و نیز تامین نیروی انسانی مورد نیاز برای کلیه امور واحدهای اجرایی مجتمع و واحد هفتم خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله‌ای به شرکت واجد صلاحیت واگذار نماید. متقاضیان می‌توانند از تاریخ درج آگهی در روزنامه، جهت دریافت مدارک مناقصه به آدرس سایت شرکت www.tehrancement.co.ir مراجعه نمایند.

زمان تحویل پاکتاها تا ساعت ۱۵:۴۵ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۰۷ به دبیرخانه دفتر مرکزی شرکت سیمان تهران می‌باشد.

شرکت سیمان تهران - سهامی عام

با همیشه‌ای در مکترو دیده شوید

تلفیقات محیطی ایستگاه‌های مکترو
تلفیقات بدنه قطار
تلفیقات درون واگن‌ها

آگهی مناقصه عمومی شماره: ۵۲-۱۴۰۴

شهرداری منطقه ۱۲ در نظر دارد اجرای عملیات مشروحه ذیل را از طریق مناقصه عمومی به بخش خصوصی (اشخاص حقوقی) واگذار نماید، به همراه داشتن فلتش مموری الزامیست.

ردیف	موضوع پروژه	برآورد اولیه - پروژه (ریال)	سپرده شرکت در مناقصه در قالب ضمانت‌نامه بانکی و یا واریز نقدی (ریال)	شرایط متقاضی	مدت انجام خدمات (ماه)	پیش پرداخت	مهلت دریافت و تحویل اسناد	تضمین حسن اجرای تعهدات	زمان برگزاری جلسه
۱	عملیات اجرایی لکه‌گیری و مرمت معابر آسفالتی ناحیه ۲، آدرس‌های توسعه محله‌ای و پیاده‌های ۱۳۷ پلاس - فاز یک در منطقه ۱۲	۷۲/۱۱۲/۰۹۲/۵۹۳	۲/۱۶۵/۰۰۰/۰۰۰	دارای گواهی صلاحیت پیمانکاری حداقل رتبه ۵ در رشته راه و ترابری از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (دارای ظرفیت آزاد کاری و ریالی) و مابقی در شرایط خصوصی	۱۲	ندارد	تا پایان وقت اداری ۱۰ روز پس از انتشار آگهی	به میزان ۵٪ مبلغ پیشنهادی برنده مناقصه	روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۸/۱۱ ساعت ۱۰

روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۲

آگهی مزایده عمومی

موضوع مزایده: واگذاری حق امتیاز موقت جمع‌آوری سید پلاستیکی، جعبه خالی و... در میدان ۲۲ گانه و بازارهای تابعه - سال ۱۴۰۴

واجدین شرایط شرکت در مزایده: کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی که شرایط ذکر شده در ماده اول شرایط اختصاصی مزایده را داشته باشند، واجد شرایط شرکت در مزایده خواهند بود.

توجه: اشخاص حقوقی نباید ممنوعیت قانونی جهت فعالیت در موضوع مزایده را داشته باشند.

محل‌های موضوع مزایده: به شرح مندرج در لیست پیوست شرایط اختصاصی مزایده

تذکر: متقاضیان قبل از ارائه پیشنهاد قیمت، حتما می‌بایست از میدان، بازارهای مربوطه بازدید به عمل آورند.

مدت فعالیت (بهره‌برداری) کاربری موضوع مزایده: در صورت رعایت کامل قوانین و مقررات سازمان، حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۸/۳۰ می‌باشد.

دستگاه برگزارکننده مزایده: سازمان مدیریت میداین میوه و ترهبار شهرداری تهران

نحوه دریافت اسناد مزایده: از طریق سایت سازمان به نشانی mayadin.tehran.ir سامانه مزایده الکترونیک به نشانی: mayadinonline.tehran.ir

مهلت و نحوه ارسال پاکت پیشنهاد قیمت: متقاضیان می‌بایست ظرف ۱۰ روز از تاریخ انتشار این آگهی ضمن ورود به سامانه مزایده الکترونیک سازمان و مطالعه اسناد عمومی و اختصاصی مزایده و آگاهی از شرایط آن، ضمن تکمیل فرآیند شرکت در مزایده، فرم پیشنهاد قیمت که از سامانه چاپ و تکمیل نموده‌اند را در پاکت درسته قرار داده و الزاما از طریق ادارات مرکزی پست هر استان و در استان تهران از طریق اداره پست مرکزی (منطقه ۱۳ - پستی واقع در خیابان کارگر، چهار راه لشکر) با پست ویژه به نشانی: تهران، انتهای خانی‌آباد نو - میدان مرکزی میوه و ترهبار - جنب درب ورودی شماره ۳ - ساختمان مرکزی سازمان مدیریت میداین میوه و ترهبار - کد پستی شماره ۱۸۹۷۷۳۲۵۸۱، مدیریت حراست سازمان میداین ارسال نمایند. ضمنا الصاق بر چسب پستی بر روی پاکت ارسالی الزامی است و چنانچه پاکت مزایده از مراکز یا شعب پستی دیگر ارسال شود، سازمان نسبت به حذف متقاضی از مزایده اقدام می‌نماید.

هزینه انتشار اسناد مزایده: مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال می‌باشد که متقاضیان می‌بایست به روش توضیح داده شده در سامانه مزایده الکترونیک، نسبت به پرداخت آن اقدام نمایند.

میزان سپرده شرکت در مزایده: متقاضیان می‌بایست با رعایت موارد مندرج در ماده ۲ و ۳ شرایط اختصاصی، مبلغ سپرده شرکت در مزایده را به روش توضیح داده شده در سامانه مزایده الکترونیک، پرداخت نمایند.

سایر موارد:

- ثبت نام در «سامانه ثنائی قوه قضائیه» و بارگذاری تأییدیه ثبت نام در قسمت مرتبط از «سامانه مزایده الکترونیک سازمان» برای متقاضیان الزامی می‌باشد.
- متقاضیان محترم توجه داشته باشند که این مزایده به صورت الکترونیک و با ورود به سامانه مزایده به نشانی: mayadinonline.tehran.ir برگزار خواهد شد.
- متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر، همچنین دسترسی به نشانی میداین و بازارها، می‌توانند به سایت سازمان به نشانی mayadin.tehran.ir مراجعه نمایند.
- متقاضیان می‌بایست، ضمن چاپ و الصاق «برچسب شرکت در مزایده» که از سامانه مزایده الکترونیک دریافت می‌نمایند، بر روی پاکت درسته ارسالی، حتما مشخصات خود شامل: نام و نام خانوادگی، کد ملی و تاریخ تولد برای اشخاص حقیقی؛ نام و شناسه ملی برای اشخاص حقوقی، شماره تلفن ثابت و همراه و موضوع مزایده را درج نمایند.
- سازمان در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار خواهد بود و هزینه انتشار این آگهی به عهده برنده / برندگان مزایده می‌باشد.
- متقاضیان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن‌های: ۹۶۰۱۸۳۸۲ (مدیریت واگذاری)، ۹۶۰۱۸۳۶۱ (مدیریت بهره‌برداری) و ۹۶۰۱۸۱۳۴ (مدیریت حقوقی) تماس حاصل نمایند.

روابط عمومی و امور بین الملل سازمان مدیریت میداین میوه و ترهبار شهرداری تهران

اهدای خون = اهدای زندگی