



یکی از چالش‌های سرمربی جدید تیم وینگر و کمبود بازیکن در خط دفاع است. نمی‌دانم بازیکنانی که آمده‌اند، قرار دادهایشان را بسته‌اند یا نه و وحید هاشمیان می‌تواند تغییراتی در لیست تیم بدهد یا نه؟ ولی او باید زودتر بیاید و کار را شروع کند تا تیم به مشکل نخورد. باید ببینیم او بر اساس سبک بازی‌ای که در نظر دارد، به چه بازیکنی نیاز دارد. با توجه به شناختی که از وحید دارم، او بازیکنان جنگنده دوست دارد، سبک بازی خودش هم همین بود. به هر حال اگر پرسپولیس نتواند بازیکن بگیرد، دوباره ضربه می‌خورد.

پرسپولیس ضربه می‌خورد

هم هست. از او پرسید کلاس رفته یا نه، معلوم است او فقط با دانش خودش جلو رفته؛ قبلاً روی تخته وایت‌برد می‌نوشت و توضیح می‌داد الان با لپ‌تاپ و گوشی کار می‌کند. کسی که در بخش آموزش فدراسیون کار می‌کند، خودش دانش افزایی نداشته.

نیاز به پوست‌اندازی

شاید دوستان ناراحت شوند اما بازیکنانی که پا به سن گذاشته‌اند، اگر بروند، جوانان می‌توانند جایگزین آنها شوند. آقا وحید باید این موضوعات را مدیریت کند. به هر حال همه می‌دانند که پرسپولیس نیاز به پوست‌اندازی دارد. یک روزی ما هم در این تیم بازی می‌کردیم و رفتیم، الان هم آنها باید بروند و خوب است که با شرایط خوب از تیم جدا شوند.

راه‌های پیش‌رو

وحید هم می‌تواند راه علی دایی را برود که در سایپا موفق بود ولی در پرسپولیس نتوانست نتیجه بگیرد و از این تیم جدا شد و هم می‌تواند یحیی گل‌محمدی بشود که تیم را قهرمان کرد. البته که کار کردن در پرسپولیس خیلی سخت است. پرسپولیس و استقلال شرایط متفاوتی دارند و توقع هواداران، رسانه‌ها، مسئولان و پیشکسوتان روی همه‌چیز تأثیر می‌گذارد. اگر وحید مثل مهدی تارنار ۱۵-۱۴ سال در باشگاه‌های ایران کار کرده بود، مشکلات کمتری داشت.

جمع خجالتی‌ها

امیرحسین پیروانی یکی از دستیاران اوست که به این انتخاب ایراد می‌گیرند اما پیروانی دانشگاهی است و دانش بالایی هم دارد. از نظر حجب و حیا هم مثل وحید است و شاید بشود گفت همه خجالتی‌ها دارند در تیم جمع می‌شوند. در هر صورت او انتخاب وحید است و از همه پیشکسوتان این خواهش را دارم که اجازه بدهند وحید کارش را انجام بدهد.

انتخاب خوب

پرسپولیس در ۸ سال ۳ مربی عوض کرد و ثبات داشت ولی در کمتر از ۲ فصل ۵ مربی عوض کرد و این آسیب‌زننده است. این تغییرات به نوع مدیریت و منابع مالی باشگاه بستگی دارد. با این حال این فصل اتفاق خیلی خوبی افتاد، اینکه سرمربی تیم ایرانی است و حتی گزینه‌های بعدی تیم هم ایرانی بودند، مثل مهدی تارنار که گزینه دوم بود. مسئله این است که انتخاب‌های خارجی که سال‌های قبل داشتیم خوب نبودند. در این مدت برانکو و اوسمار خوب بودند ولی بقیه جواب ندادند. انتخاب مربی ایرانی می‌تواند برای مربیان دیگر انگیزه بدهد.

شرط موفقیت

وحید هاشمیان بازیکن بزرگی بود، در تیم‌های بزرگی هم بازی کرده و موفق هم بوده. او خیلی اخلاق‌مدار است، در آلمان زندگی کرده و با توجه به کلاس‌هایی که رفته، دانش بالایی هم دارد و مشرک یوفا را هم گرفته. مدتی هم دستیار سرمربی تیم ملی بود. با شرایطی که کشور دارد، انتخاب او خوب بود و اگر بتواند رختکن را مدیریت کند، موفق می‌شود. شاید او تجربه نداشته باشد، ولی کریم و افشین پیروانی کنارش هستند و می‌توانند کمک کنند.

سابقه وحید

درست است که وحید در پرسپولیس کم بازی کرده ولی این دلیل نمی‌شود که نتواند موفق شود. مثلاً کسی فکرش را هم نمی‌کرد که سعید اخبازی تا این حد در مربیگری موفق باشد. او سابقه‌های زیادی ندارد ولی الان یکی از مربیان بادانش ایران است. عمده مشکل اصلی باشگاه‌ها و فدراسیون این است که دانش افزایی مربیان کم است. مربیان با تجربه خودش جلو رفته‌اند. تیم ملی نوجوانان چه کار کرده کسی که زمان من سرمربی تیم بود الان

۱۰

پنجشنبه ۱۹ تیر ۱۴۰۴ ■ شماره ۹۴۳۵

۲۳۶۰۲

همیشه‌ای منت

MAHSHAN TV

عصر جدید با وحید

بررسی حضور هاشمیان در پرسپولیس با حضور بهنام ابوالقاسم پور

حضور وحید هاشمیان در پرسپولیس موافقان و مخالفان خاص خودش را داشته است. خیلی‌ها دانش او را دلیل خوبی برای حضورش در پرسپولیس می‌دانند و عده‌ای اعتقاد دارند او تجربه کافی برای نشستن روی نیمکت قرمزها را ندارد. خیلی‌ها از آرام بودن او انتقاد می‌کنند و در مقابل عده‌ای خوشحال هستند که یک مربی ایرانی به نیمکت پر افتخار ترین تیم لیگ رسیده است. همین انتقادات بهانه‌ای شد تا پرونده حضور هاشمیان در پرسپولیس را زیر دره بین ببریم؛ با حضور بهنام ابوالقاسم پور در تلویزیون همشهری. به هر حال ابوالقاسم پور سال‌ها در پرسپولیس بازی کرده و شرایط این تیم را بهتر از خیلی‌ها می‌داند.

هواداران از کارنال راضی نبودند و ما هم به عنوان عضوی از خانواده پرسپولیس خیلی از بازی‌های تیم رضایت نداشتیم. خود بنده ۳ سال با دنیزلی، سرمربی پاس و پرسپولیس کار کردم، او با توجه به سبقه‌ای که در ترکیه داشت، مربی شناخته شده و خیلی خوبی بود. کلاس کار فنی دنیزلی با نوع رفتاری که کارنال داشت، خیلی متفاوت بود. دنیزلی خیلی جدی تر بود، حرف حرف خودش بود، ولی در چهره کارنال آن دیسپلین و اقتداری که دنیزلی داشت را نمی‌دید؛ در مدل نیمکتش، لباس پوشیدنش، رفتارش و... آن اقتدار وجود نداشت. اگر در آن چند هفته هم تیم کارنال نتیجه گرفت، به خاطر این بود که هواداران پشت تیم بودند و بازیکنان می‌خواستند که تیم خوب نتیجه بگیرد.

کارنال دنیزلی نبود!

کارنال جنگ را بهانه کرد و برنگشت. جنگ تحمیلی خیلی زود تمام شد و همین الان سایننتو به ایران آمده و خیلی از بازیکنان خارجی هم دارند برمی‌گردند. اگر او برای سال دوم هم می‌ماند، نمی‌توانست دستاوردی داشته باشد. پرسپولیس خیلی بازیکن کلیدی داشت که از خیلی از بازیکنان فیکس بهتر بودند، اما کارنال از آنها استفاده نمی‌کرد. یکی مثل گولسیانی که خیلی بازیکن تأثیرگذاری است و در هر شرایطی در خط دفاعی جایگاهی ثابت داشت، بیرون بود، در حالی که اگر پای گولسیانی هم می‌شکست برای من مربی در اولویت بود.

بهانه‌ای برای رفتن

در فوتبال حاشیه و مدیریت حرف اول را می‌زند و بعد مسائل فنی. اگر در زمین یک بازیکن اشتباه کند، یک بازیکن دیگر جبران می‌کند، ولی هر کسی نمی‌تواند تیم را مدیریت کند. تیم ۲۴ بازیکن با تفکرات متفاوت دارد و همه می‌خواهند یک کاری کنند که در ارجح باشند. در دوره کارنال چند اتفاق در رختکن افتاد که خیلی خوب نبود. نمونه‌اش سر تقسیم پاداش بود که مشکل پیش آمد. در باشگاه‌هایی مثل پرسپولیس و استقلال با یک عطسه می‌توانی تیم را به هم بریزی. صحبت‌هایی که کارنال در کنفرانس‌های بعد از بازی می‌کرد، حرارت نداشت، نمی‌توانست به تیم هیجان بدهد. او مربی‌ای که بازیکن باید از او حساب ببرد، نبود.

وقتی کسی حساب نمی‌برد

آگهی فراخوان مناقصه عمومی شماره ۱۴۰۴/۰۱۴۹-۰۰۰

(خرید فیلترهای دامپتراک ۲۸۵ خط ۲ شرکت گهر ترابر سیرجان)

شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی

گهر ترابر سیرجان (سهامی عام)

شرکت حمل و نقل ترکیبی مواد معدنی گهر ترابر سیرجان (سهامی عام) در نظر دارد به منظور خرید فیلترهای دامپتراک ۷۸۵ خط ۲، اقدام به برگزاری مناقصه عمومی نماید. لذا کلیه تأمین‌کنندگان و شرکت‌های واجد شرایط می‌توانند با مراجعه به وبسایت رسمی شرکت به نشانی‌های www.gttmco.ir و www.35114.ir (بخش اخبار و مناقصه) نسبت به مشاهده شرایط و دریافت اسناد اقدام نمایند. شرکت گهر ترابر سیرجان حق رد یا قبول هر یک از پیشنهادات شرکت‌کنندگان را محفوظ داشته و صرفاً شرکت در مناقصه هیچ‌گونه حقی برای هیچ‌یک از شرکت‌کنندگان ایجاد نخواهد کرد.

سازمان بهشت زهرا

شماره ۱۴۰۴/۱۵

سازمان بهشت زهرا (س) شهرداری تهران پروژه ذیل را از طریق مناقصه عمومی یک مرحله‌ای به شماره ۰۰۰۱۱۴۵۸۴۲۵۸۴۰۰۰ در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به شرح زیر واگذار می‌نماید.

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت تدبیرگران فردای امید (سهامی خاص)

به شماره ثبت ۴۰۸۱۰۵ شناسه ملی ۱۰۳۲۰۵۹۱۴۳۲۰

تدبیرگران فردای امید (سهامی خاص)

بدينوسيله از سهامداران محترم شرکت تدبیرگران فردای امید (سهامی خاص) و نماینده محترم بانک تجارت، دعوت می‌شود، در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت، که رأس ساعت ۱۷:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۳۰ در محل مرکز همایش‌های هتل قلب واقع در تهران، خیابان ولیعصر، ابتدای بزرگراه آیت‌الله هاشمی رفسنجانی (نیایش)، بیمارستان قلب شهید رجایی تشکیل می‌گردد، حضور بهم رسانند. ضمناً در اجرای مواد ۹۹ و ۱۰۲ لایحه اصلاحی قانون تجارت، از سهامداران محترم حقیقی و حقوقی با وکلا و نمایندگان قانونی آنان تقاضا می‌شود با در دست داشتن اصل کارت ملی و وکالتنامه (محضری) همراه با تأییدیه مأخوذه به تاریخ این آگهی از دفاتر اسناد رسمی یا وکالت‌نامه‌های عادی ثبت شده در سامانه اعطای وکالت الکترونیک در ساعات ۹ الی ۱۵ روزهای کاری تا مورخ ۲۸ تیرماه ۱۴۰۴، جهت دریافت برگه ورود به جلسه و تحویل وکالتنامه‌های محضری، پلاک ۴، طبقه ۵، واحد ۵۰۲ مراجعه نمایند. بدیهی است با توجه به زمانبر بودن ثبت و اعمال وکالتنامه در سامانه سهامداری و به منظور برگزاری مجمع رأس ساعت مقرر و در جهت حفظ حقوق سهامداران محترم، تحویل وکالتنامه غیر از تاریخ‌های مذکور امکانپذیر نخواهد بود. ضمناً وکلای محترم سهامداران می‌توانند اصول وکالتنامه‌های مأخوذه را از طریق پست پیش‌بست به آدرس شرکت، ارسال و برگ ورود به جلسه را از ساعت ۱۶:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۳۰ در محل برگزاری مجمع دریافت نمایند.

آگهی مناقصه

شرکت صنایع ریخته‌گری ایران در نظر دارد نسبت به خرید پالت و جعبه چوبی مورد نیاز خود، از طریق مناقصه عمومی اقدام کند. لذا از عموم شرکت‌ها و تأمین‌کنندگان واجد شرایط دعوت می‌شود نسبت به دریافت اسناد مناقصه و تکمیل و عودت آن تا یک هفته از تاریخ درج آگهی به شرکت گروه بهمن، واحد خرید و قراردادهای مرجعه کنند. محل دریافت اسناد مناقصه: کیلومتر ۱۳ جاده مخصوص کرج، پلاک ۲۷۹، گروه بهمن، واحد خرید داخلی

تلفن: ۰۲۱-۴۸۰۸۱ داخلی ۳۱۷۱ یا ۳۲۰۳

محل عودت پاکت‌های شرکت در مناقصه شامل پاکت پیشنهاد قیمت، رزومه کاری و نیز پاکت تضمین شرکت در مناقصه: کیلومتر ۱۳ جاده مخصوص کرج، پلاک ۲۷۹، ساختمان مدیریت، طبقه چهارم، دبیرخانه

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

شماره ۱۴۰۴/۱۵

سازمان بهشت زهرا (س) شهرداری تهران پروژه ذیل را از طریق مناقصه عمومی یک مرحله‌ای به شماره ۰۰۰۱۱۴۵۸۴۲۵۸۴۰۰۰ در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به شرح زیر واگذار می‌نماید.

موضوع مناقصه	مبلغ سپرده شرکت در مناقصه به ریال	مدت قرارداد	مبلغ تقریبی برآورد به ریال	شرایط متقاضیان
انجام عملیات اجرای آسفالت معابر سازمان بهشت زهرا (س)	۳۸,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۲ ماه	۷۶۶,۳۴۳,۷۰۶,۰۰۰	- دارا بودن رتبه ۵ رشته راه و ترابری. - دارا بودن ظرفیت آزاد مجاز کاری (تعداد کار / سقف ریالی). - دارای کارت پیمانکاری دارای اعتبار از معاونت فنی و عمرانی شهرداری تهران یا ثبت نام در سامانه تأمین‌کنندگان و ارائه دهنندگان خدمت. - عضویت در سامانه ثنا

۱- متقاضیان محترم می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۴/۴/۱۹ لغایت ۱۴۰۴/۴/۲۴ تا ساعت ۱۹ به سایت سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس (<https://www.setadiran.ir/setad/cms>) مراجعه نموده و نسبت به اخذ مدارک مناقصه اقدام نمایند.

۲- متقاضی موظف است تا ساعت ۱۹ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۶ نسبت به بارگذاری کلیه اسناد مناقصه در سه پاکت «الف»، «ب»، «ج» در سامانه ستاد اقدام نماید.

۳- متقاضی موظف است در روز بازگشایی پاکت، ساعت ۸ صبح مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۷، اصل ضمانتنامه بانکی یا فیش واریزی را به امور قراردادهای سازمان به آدرس: «تهران - جاده قدیم تهران - قم - سازمان بهشت زهرا (س) ساختمان اداری شماره یک» تحویل نماید.

۴- بدیهی است شرکت در مناقصه و ارائه پیشنهاد به منزله قبول شروط و تکالیف مقرر در اسناد مناقصه و نمونه قرارداد بوده و سازمان در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار است.

روابط عمومی سازمان بهشت زهرا (س)

WWW.beheshtezahra.ir