



گپ و گفت با پاکبانی که صدای دلنشین اذانش محدوده خیابان ولیعصر را زیباتر کرده است

طنین اذان مؤذن زاده در میدان ولیعصر (عج)

صفحه ۱۵

کساد بازاری جلوبندی سازها

شهرداری تهران سرعت گیرهای کم تأثیر در ترافیک را حذف می کند

۶۵۰ درصد سرعتگاه در سال ۱۴۰۱ وجود داشته است

۴۵ درصد سرعت با سرعتگاه های لاستیکی کم می شود

۱۰ درصد سرعت گیرها در تهران جمع آوری شد

صفحه ۱۴

زاکانی در آیین گرامیداشت و سالگرد شهید حاج قاسم سلیمانی تأکید کرد

لزوم شناخت ابعاد شخصیتی شهید سلیمانی برای نسل جوان

صفحه ۱۵

گزارش تصویری

عکسها: آژانس عکس تهران

هرس درختان با آغاز زمستان

همه ساله با نزدیک شدن به اواخر پاییز و آغاز فصل سرما، معاونت خدمات شهری شهرداری تهران به منظور جلوگیری از بروز خطرات احتمالی در پی بارش برف و شکستن درختان و همین طور به منظور رشد بیشتر آنها اقدام به هرس شاخه های اضافی درختان می کند.



یادداشت

حمیدرضا صاری: معاون معماری و شهرسازی شهردار تهران

محلات الگو؛ مسیری برای بازگشت هویت به تهران

شهرها در حال تغییر و توسعه هستند و اکنون شاهدیم تغییرات سریع جمعیتی و گسترش و توسعه تحولات، علاوه بر ایجاد تغییرات اقتصادی، کالبدی و زیست محیطی، منجر به تغییرات اجتماعی می شوند. به این معنا که مناسبات و روابط اجتماعی هم دستخوش تغییرات شده و چون گذشته این روابط در محلات وجود ندارد و از بین رفته است.

در یک کلام هویت ها در شهری چون تهران می تواند درون خودش خرده فرهنگ هایی داشته باشد و زمینه انسجام و پیوستگی اجتماعی را فراهم کند و سبب افزایش سرمایه اجتماعی و اعتماد اجتماعی شود؛ بنابراین یکی از راه های حل مسائل اجتماعی و تا حدودی برون رفت از مشکلات کالبدی و ترافیکی، پرداختن به مباحث محله محوری است و از این رو محلات باید مورد توجه قرار گیرند.

در شهرک یا محلات الگو قرار است افرادی که دارای مشترکات فرهنگی هستند یا اشتراکات صنفی دارند در کنار هم زندگی کنند و از خدمات هفت گانه مانند امکانات آموزشی، فرهنگی، ورزشی، درمانی... بهره مند شوند. همین برنامه ریزی سفرهای درون شهری را کاهش می دهد. این محلات مرکزیت دارند و پیوستگی در آنها شکل می گیرد و جدایی گزینی که طی چند دهه در محلات ایجاد شده است، بازخوانی و کمتر می شود.

در راستای محله محوری حتما لازم نیست یک محله الگو ایجاد کرد؛ چرا که می توان در یک ساختمان فضای عمومی، مرکز محلی پیش بینی و در آن کاربری های آموزشی، بهداشتی، ورزشی... تعریف کرد که به طور منظم کنار هم قرار دارند. در واقع الگوی محله محوری می تواند رویکرد نوین مواجهه با کلانشهرها را رقم بزند. در حال حاضر هم در محلات الگو به دنبال پیاده سازی معماری ایرانی - اسلامی هستیم و در این نوع معماری نور ساختمان مهم است و به گونه ای طراحی می شوند که واحدهای مسکونی بتوانند از همه جانور بگیرند و حریم امنیتی رعایت شود که در این شرایط رفاه، آسایش و کیفیت زندگی در سکونت افزایش می یابد.

یک محله مسکونی ایرانی - اسلامی نیز باید متناسب با ارزش ها و فرهنگ شهروندان باشد و الگو گرفتن از طرح ها و برنامه های غربی، مناسب پیاده سازی در شهرهای ایران نخواهد بود. به منظور تحقق ایده «تهران، کلانشهر الگوی جهان اسلام»، باید عناصر مختلف شهر تهران از جمله محلات مسکونی نشان دهنده این هویت باشند. تهران امروز، به دلایل وجود عرصه های مناسب در مقیاس محله و حضور نیروهای متعهد و متخصص، از فرصت مناسبی برای خلق «محله الگو» برخوردار است.

یکی از دلایل عدم تعادل سرانه ها این است که اهالی یک محله، دلبستگی به مکان ندارند، محلات الگو مرکزیت دارند و سرانه های خدماتی اعم از مسجد، فضای آموزشی، بیمارستان، فضای سبز، فضای ورزشی و... به طور کافی در آنها در نظر گرفته می شود. لازم داشت «محلات الگو»، این است که هر محله ای همانند قدیم داشته باشیم؛ همچون محلات دولاب، عودلاجان و... که باید این مرزهای محله ای دوباره بازسازی شوند و رویکرد ما در کلانشهری همچون تهران این است که دوباره مرکزیت به محله ها دهیم. ایجاد «محلات الگو» هم در بعد معماری و هم در بعد شهرسازی مورد توجه قرار گرفته است. بر همین اساس شهرسازی تهران در نظر دارد که در مناطق دارای بافت فرسوده، محلات الگو ایجاد کند.

در حال حاضر با طراحی محله نفاذیاد در منطقه ۲۰ شهرداری تهران به عنوان یک محله الگو، طراحی و برنامه ریزی برای محله الگوی دیگری در منطقه ۱۸ شهرداری آغاز شده است. این محله الگو با تمرکز بر ویژگی های اشاره شده، می تواند زیست جدید شهری را به عنوان نمونه و تجربه ای عملیاتی، برای اقدامات بعدی توسعه در محلات مسکونی شهر تهران و حتی سایر شهرها با مدنظر قرار دادن بستر طرح، مورد استفاده قرار دهد.

داده نما

فرناز محمدزاده: روزنامه نگار

علی حسینی: گرافیکست



نگاه

روح الله علیخان گرگانی: رئیس مؤسسه آموزش عالی علمی - کاربردی شهرداری تهران

ایجاد تعلق سازمانی با برگزاری دوره های آموزش ضمن خدمت مهارت محور

با تغییر رویکرد دانشگاه های داخلی و خارجی در پاسخگویی متوازن به نیازهای ذی نفعان و تغییرات راهبردی در نحوه ارائه خدمات آموزشی از طریق تمرکز بر اجرای دوره های کاربردی کوتاه مدت و سازمانی و همین طور ابلاغ بخشنامه «ساماندهی برگزاری دوره های آموزشی شهرداری تهران» با هدف بهره مندی از ظرفیت های درون سازمانی و صرفه و صلاح شهرداری تهران، اجتناب از بروز فساد اداری و نظارت پذیری اثربخش فرایند آموزشی کارکنان، یکی از وظایف خطیری که بر عهده مؤسسه آموزش عالی علمی کاربردی شهرداری تهران گذاشته شده است، اجرای دوره های آموزشی تخصصی است.

با توجه به تأکید مقام معظم رهبری بر مهارت آموزی و پیاده کردن یافته های علمی در مرحله اجرا و عمل و نیز دستبندی به اهدافی چون افزایش میزان یادگیری، ارتقای تعاملات و... در دستور کار این مؤسسه قرار گرفته است.

در راستای طراحی مناسب فرایند توانمندسازی و توسعه کارکنان شهرداری، برنامه ریزان دوره های آموزشی مؤسسه آموزش عالی شهرداری تهران به مؤلفه های گوناگونی اعم از روش اجرا، ویژگی های مدرسین و سطوح فراگیران، نوع و ماهیت دوره و ضرورت و هدف سازمان توجه ویژه ای داشته اند و بر اساس متدهای آموزشی نوین و ارتقای روحیه جهادی و پایبندی به ارزش ها و هویت ایرانی - اسلامی در اعتلای دانش حرفه ای به اجرای دوره های آموزشی اقدام کرده اند. به رغم توجه به شیوه های نوین یادگیری، صرفاً نوبت روش آموزش ملایک انتخاب نبوده و در طراحی فرایند برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی کارکنان شهرداری تهران، تناسب و ارتباط روش با مقصود یادگیری از جنبه های گوناگون مورد توجه و بررسی قرار گرفته است. همچنین مجریان آموزشی با تعامل مستمر با واحدهای تابعه و مدرسین در مرحله طراحی فرایند اجرا و دوره ها زمینه لازم را برای شکل گیری تجربه ای مؤثر و غنی از یادگیری برای فراگیران فراهم کرده اند.

این مؤسسه پس از ابلاغ تأییدیه نیازسنجی تمامی واحدها توسط مرکز نوسازی و تحول اداری، تلاش کرده است به رغم حجم بالای فعالیت های مأموریت و گذار شده که در سنوات گذشته توسط تعداد زیادی از مراکز و مؤسسات آموزشی خارج از شهرداری و به صورت غیر متمرکز انجام می شد و همچنین عدم رویکرد در آمیزایی و اقتصادی به این مهم، کیفیت فرایند برگزاری دوره های آموزشی ضمن خدمت کارکنان را با توجه به شناخت عمیقی که از موضوعات راهبردی و چالش های نظام آموزشی شهرداری تهران داشته است، بهبود ببخشد. مؤسسه آموزش عالی به دنبال هموار کردن مسیر تعالی اخلاقی و پرورش پرسنل و شهروندان اخلاق مدار و مسئولیت پذیر در حیطه مأموریت خود بوده و به منظور تقویت فضای فرهنگی جامعه مبتنی بر تقید به اخلاق حرفه ای و مسئولیت پذیری اجتماعی در فعالیت های آموزشی با ترویج کسب مسئولانه و مؤثر شهروندان و بهبود انسجام اجتماعی راه اندازی دیار تمان تخصصی آموزش های برون سازمانی با محوریت توانمندسازی خانواده های پرسنل شهرداری تهران و شهروندان را در دست اقدام دارد. همچنین انعقاد تفاهمنامه های آموزشی با سایر واحدهای تابعه شهرداری تهران در راستای پرورش نیروی متخصص و برگزاری دوره های مهارت پرور از دیگر اقدامات در دست اجرای مؤسسه است که از این تفاهمنامه ها می توان به تفاهمنامه برگزاری دوره راهبری قطار مترو و تفاهمنامه با سازمان مدیریت بحران اشاره کرد که در راستای ایفای نقش فعال در حوزه آموزش های مهارتی، کارآفرینی و کاربردی شهروندان در دستور کار قرار گرفته است.

ایجاد حس تعلق سازمانی، استفاده از استعدادها و ظرفیت های درون سازمانی در اجرای پروژه های سرنوشت ساز و اثربخش شهرداری تهران و ارتقای سطح مهارت و تخصص در شهرداری از مهم ترین چشم اندازهای مؤسسه در برگزاری دوره های آموزش ضمن خدمت سازمانی است.



6 260641 200359 >



6 260641 200014 >