

مصوبه مجلس برای تاب آوری صندوق هاست



صوت مر تقوی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مجلس شورای اسلامی یکسری اصلاحات را از گذشته در این حوزه انجام داده است که اساسا از سال سوم برنامه ششم عملیاتی و اجرایی شده است؛ این اصلاحات سنجهای، به منظور پایداری و تاب آوری صندوق هاست. در حال حاضر ضریب پشتیبانی صندوق ها به شدت کاهش یافته و اگر با این روند پیش بروند، در آینده نزدیک صندوق ها قادر به پاسخگویی به ذینفعان نخواهند بود، بنابراین مجلس شورای اسلامی روز یکشنبه در مراحل پایانی رسیدگی به لایحه برنامه هفتم اصلاحاتی را انجام داد که از طریق رسانه ها استحضار مردم رسید.

افزایش سن بازنشستگی شاغلان فعلی، خلاف شرع است



علیرضا محبوب دبیر کل خانه کارگر

نمایندگان مجلس در جلسه علنی ۲۸ آبان، تمام اقدامات ناممکنی را که از ۲۰ سال پیش تحت عنوان اصلاح قانون تأمین اجتماعی و اخیرا اصلاحات پارامتریک مطرح بوده، به تصویب رساندند. این بزرگ ترین ضربه‌ای بود که بعد از تصویب طرح شگفت‌انگیز و اریز حق بیمه کارگران به سازمان امور مالیاتی به جای صندوق تأمین اجتماعی همه را شگفت‌زده کرد. افزایش سن و سابقه بازنشستگان به مدت چند سال، مجلس طرفدار فقر و کارگران را به پدیده نادری تنزل داد که حتی پیش‌ترها هم که دم از حمایت از سرمایه‌داران می‌زدند چنین تصمیماتی صادر نکردند. افزایش سن بازنشستگی و کاهش سابقه راجع به کسانی که تا قبل از اجرای قانون بیمه‌پردازی خود را آغاز کرده‌اند، با توجه به اینکه مراجع علمای عالی‌قدر شش‌گانه، بیمه را یک قرارداد می‌دانند و این مصوبه نقض یک طرفه تعهدات بوده و مقبول شرع اسلامی نیست؛ از این‌رو از جانب پیش از ۳ میلیون عضو خانه کارگر، این تصمیم را محکوم کرده و امید دارم شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام به موضوع توجه ویژه کرده و مانع از اجحاف حقوق و شرع شوند.

مخالفت کارگران اعلام شده بود



هادی ابوی، دبیر کل انجمن‌های صنفی کارگران

فارغ از همه تفسیرهایی که در مورد مصوبه مجلس برای افزایش سن و تغییر قواعد بازنشستگی می‌شود، نمایندگان کارگری قبلا با این تغییرات مخالفت کرده‌اند. در این باره ۳ نوبت جلساتی با نمایندگان دولت و کمیسیون اجتماعی مجلس برگزار شد و مخالفت‌مان را با افزایش سن بازنشستگی اعلام کردیم. حرف‌مان هم این است که وقتی کارگری از ۲۰ سال پیش بیمه اجباری پرداخت کرده و برای آینده خود و خانواده‌اش برای دوران بعد از بازنشستگی برنامه‌ریزی انجام داده است، درست و منطقی نیست که در میانه راه با تصویب قانون جدید او را مکلف کنیم که سنوات خدمتی اجباری برای بازنشستگی او دیگر ۲۰ سال نیست و باید بیشتر کار کند. نکته مورد بحث ما در همه این جلسات، تبعیض میان کارگر و کارمند در قوانین و برخوردها بود و حداقل باید در این مصوبه برای رفع تبعیض میان کارگران و کارمندان هم فکری می‌کردند تا اگر یک کارگر بعد از دوره بازنشستگی نیازمند ادامه کار در جایی دیگر باشد، تأمین اجتماعی برای حقوق بازنشستگی اش مشکلی ایجاد نکند در حالی که کارمندان پس از بازنشستگی بازم می‌توانند بدون هیچ مشکلی مشغول کار شوند.

مخالفت

ایران سیزدهمین تولیدکننده کندم دنیا شد

ایران براساس آمار وزارت کشاورزی آمریکا با تولید ۱۴ میلیون تن کندم سیزدهمین تولیدکننده بزرگ کندم جهان در سال ۲۰۲۳ شده و تقریبا برابر انگلیس کندم تولید کرده است. رشد تولید کندم ایران طی سال ۲۰۲۳ در حالی است که کل کندم تولیدی جهان در این سال حدود ۷ میلیون تن کاهش داشته و به ۷۸۲ میلیون تن رسیده است.



وصول ۱۸ هزار میلیارد تومان از محل فرارهای مالیاتی

رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور با اشاره به شناسایی ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار مؤدی جدید از طریق تقاطع گیری سامانه‌ها گفت: بیش از ۱۸ هزار میلیارد تومان نیز از محل فرارهای مالیاتی شناسایی و وصول شد. محمدهادی سبحانیان تصریح کرد: امسال به واسطه اشرف اطلاعاتی، اظهارنامه‌های مالیاتی بخش اصناف ۲.۵ برابر شد.

پاسخ به ابهامات مصوبه افزایش سن بازنشستگی

سقف بازنشستگی مردان ۶۲ سال سن یا ۳۵ سال سابقه خدمت و زنان ۵۵ سال سن یا ۳۰ سال خدمت اعلام شد

پس از بروز ابهام و نگرانی از تصمیم ۲روز پیش نمایندگان در خانه ملت، در باره افزایش سن بازنشستگی و ضریب اعلام شده، دیروز مجلس از تصمیم خود رفع ابهام کرد. به این ترتیب از این پس سقف بازنشستگی مردان ۶۲ سال تا ۳۵ سال سابقه خدمت و زنان ۵۵ سال تا ۳۰ سال خدمت خواهد بود. حال پرسش مهم این است که آیا با افزایش سن بازنشستگی، بر اساس تصمیم مجلس، وضع صندوق‌های بازنشستگی بهتر خواهد شد یا نه؟ کارشناسان در گفت‌وگو با همشهری به تحلیل و نقد مصوبه مجلس و الزامات مهم برای خروج این صندوق‌ها از چالش ناترازی پرداختند و گفتند که تصمیم مجلس تنها یک اقدام

رو به جلو قلمداد می‌شود و باید گام‌های دیگری برای اصلاحات ساختار مالی این صندوق‌ها برداشته شود. به گزارش همشهری، تصمیم نخست نمایندگان این ابهام را ایجاد کرد که سن بازنشستگی تا ۶۲ سال سابقه خدمت ممکن است افزایش یابد، اما دیروز هم رئیس مجلس و هم سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه هفتم در ۱۲ اظهار نظر جداگانه از تصمیم مجلس ابهام‌زدایی کردند و سرانجام محمدباقر قالیباف اعلام کرد: سن بازنشستگی برای مردانی که آغاز اشتغال‌شان از ۱۴۰۳ است ۶۲ سال و سنوات خدمتشان ۳۵ سال خواهد بود. این افزایش برای دیگران به صورت پلکانی و کمتر از ۳۵ سال خواهد بود. او

تأکید کرد: بانوان شاغل ورودی همین سال باید ۳۰ سال سابقه خدمت یا ۵۵ سال سن داشته باشند و این موضوع برای شاغلان در حال خدمت به صورت زمان‌دار بوده که متوسط آن حدود ۲ ماه است. قالیباف توضیح داد: این قانون برای افرادی که در حال حاضر در حال خدمت هستند به مرور زمان اجرامی شود؛ یعنی اگر به متوسط بنگریم، تقریبا متوسط آن حدود ۲ ماه تا ۲.۵ ماه است، یعنی کسی که ورودی امسال است، ۲.۵ سال خدمت بازنشسته می‌شود؛ البته اگر کسی که در حال حاضر شاغل است به صورت داوطلبانه بخواهد تا ۲.۵ سال در کار بماند، مانعی برای او نیست.

سن بازنشستگی در کشورهای جهان



تصمیم درست اما دیر هنگام



محمد اسکندری مدیرعامل اسبق صندوق بازنشستگی کشوری

افزایش سن بازنشستگی تصمیم درستی است و لازم بود؛ هر چند با تأخیر زیاد انجام شد. به نظر می‌رسد این اقدام دیر هنگام نبوده و مقبول شدت عمیق‌تر شدن بحران بگردد؛ اما برای مدیریت بحران کافی نیست و اقدامات مهم دیگری در حوزه اصلاحات پارامتریک (سنجهای) نیز لازم است. ضمن اینکه بهبود شیوه مدیریت سرمایه‌گذاری‌ها و بهبود حاکمیت شرکتی نیز از لوازم بهبود وضعیت است. باید کسری اکچوئری صندوق‌های مسئله‌داری که سیاست‌های دولت‌ها و قانون‌گذاران باعث ایجاد بحران در آنها شده هم توسط دولت جبران شود.

این تصمیم به نفع کشور است زیرا صندوق‌ها، دولت‌ها و نیروی کار همه ذی‌نفع این موضوع هستند؛ در این موضوع ترس و متعارض نشان دادن تفکیک اینها از یکدیگر و متعارض نشان دادن صندوق‌ها و دولت و نیروی کار و مردم را اقدامی دور از خرد می‌دانم. نکته دیگر اینکه این کار به همراه اقدامات تکمیلی دیگر، از بخشی از یک تورم بالقوه مزمن ناشی از کسری بودجه دولت که می‌تواند برای کشور بسیار مخرب باشد، جلوگیری می‌کند.

در باره تأثیر این تصمیم بر کاهش مشکل مالی صندوق‌ها در پرداخت حقوق هم شاید بهتر باشد بگوییم که تا حدی از بدتر شدن اوضاع فعلی می‌کاهد ولی قطعاً عدم انجام این کار، موجب بحران‌های شدیدتر در حوزه اجتماعی و اقتصادی خواهد شد؛ از این‌رو و این کار یک اقدام دوراندیشانه که جلوی مشکلات و بحران را بگیرد، تلقی نمی‌شود، بلکه تا حدی جبران یک دوره بی‌تصمیمی و یا تصمیم‌گیری غلطی است که وضعیت را به حالت فعلی تبدیل کرده است. در هر حال ضروری است اما کافی نیست.

موافقت

تصمیم اجتناب‌ناپذیر، به نفع صندوق‌ها



کامران ندوی کارشناس اقتصادی

ناترازی صندوق‌های بازنشستگی فقط مشکل اقتصاد ما نیست و بسیاری از کشورهای دیگر حتی در اروپا برای رفع این مشکل مجبور به افزایش سن بازنشستگی شدند. در واقع، صندوق‌ها به لحاظ اقتصادی باید آنچه را دریافت می‌کنند به‌اندازه‌ای باشد که به تعهدات خود در قبال بازنشستگان عمل کنند؛ در ایران مشخص شده که ورودی صندوق‌های بازنشستگی با صندوق تأمین اجتماعی به گونه‌ای نیست که بتوانند به تعهدات خود نسبت به مستمری‌گیران عمل کنند. این مسئله باعث شده که مجلس در لایحه برنامه هفتم این تغییرات را در رابطه با سن بازنشستگی در نظر بگیرد. ما این اقدام را از روی ضرورت انجام می‌دهیم؛ چرا که عمده صندوق‌های بازنشستگی ما با مشکل مواجه شده‌اند. با تغییر قانون سعی می‌کنیم مشکلات صندوق‌ها را کاهش دهیم، اما در حوزه مدیریت این صندوق‌ها نیز با مشکل مواجهیم که مشخص نیست برای آن چه راه‌حلی دارند. مدیران صندوق‌های بازنشستگی از جمله در صندوق تأمین اجتماعی که انتصاب‌های آن طی سال‌های گذشته سیاسی بوده، طی سال‌های متعددی صلاحیت لازم را نداشته‌اند و سرمایه‌گذاری‌های آن در سال‌های گذشته کیفیت لازم را نداشته است؛ بنابراین مسئله را باید از این زاویه هم ببینیم. در لایحه هفتم توسعه، جنبه افزایش سن بازنشستگی و مدت‌زمانی که طول می‌کشد شما بازنشسته شوید را مدنظر قرار دادند، اما در مورد مسئله انتصاب که یک مشکل کلی در کشور ماست و همین‌طور در مورد سازمان‌های که مدیران نهادهای مالی مثل صندوق‌های بازنشستگی تعیین می‌شوند، فکری نکرده‌اند. چرا به این موضوع نپرداخته‌اند؟ این مکانیسم انتصابات معیوب است. در هر حال تصمیم مجلس اجتناب‌ناپذیر بود و این تصمیم هم بیشتر به نفع صندوق‌های بازنشستگی است تا بحران فعلی خارج شوند نه شاغلان و بازنشستگان.

موافقت

ابهام درباره افزایش سن بازنشستگی چگونه ایجاد شد؟



محسن زنگنه، سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه هفتم براساس مصوبه مجلس مقرر شد به صورت پلکانی افزایش سنوات خدمت را داشته باشیم اما طبق تغییراتی که در جدول صورت می‌گیرد اختلافی با مصوبه مجلس پیش آمد و در هنگام رأی‌گیری این ابهام هم مطرح شد که این افزایش سنوات خدمت به حدود ۴۲ سال می‌رسد که رئیس مجلس تأکید کرد سقف سنوات ۳۵ سال است و نتیجه اینکه تنها سنوات خدمت را به صورت پلکانی برای آقایان تا ۳۵ سال و برای خانم‌ها تا ۳۰ سال قرار داده‌ام و حداکثر سن برای بازنشستگان آقایان ۶۲ سال و برای بانوان ۵۵ سال تعیین شده است. این اختیار را به شاغلان داده‌ام تا اگر بخواهند بعد از ۳۰ سال خدمت بازنشسته شوند و افراد بدون توجه به سن ۶۲ سال می‌توانند تقاضای بازنشستگی کنند و دستگاه مربوط نیز باید با تقاضایشان موافقت کند مگر اینکه خودشان تمایل به ادامه کار داشته باشند. به این ترتیب اگر سن فردی به ۶۲ سال برسد اما سنوات وی به ۳۵ نرسیده باشد می‌تواند تقاضای بازنشستگی کند. با این حساب نگرانی‌هایی که بین بازنشستگان و کارمندان و افراد در شرف بازنشستگی وجود دارد عملا مرتفع می‌شود و نگرانی خاصی نیست.

موافقت

مصوبه‌های با منافع بسیار کم



رضا کاشف، از مدیران سابق صندوق بازنشستگی کشوری

مصوبه روز یکشنبه مجلس برای افزایش سن بازنشستگی با هدف حل بحران صندوق‌های بازنشستگی انجام شد. در مورد تأثیر این مصوبه در حل بحران صندوق‌های بازنشستگی باید گفت این مصوبه تأثیراتی در حل مشکل دارد اما نمی‌تواند بحران صندوق‌های بازنشستگی را حل کند. در واقع می‌توان گفت مصوبه روز یکشنبه مجلس یک هزینه اجتماعی بزرگ و بی‌جهت با منافع بسیار کم است. تقریبا همه نهادهای و سازمان‌ها در کشور به این نتیجه رسیده‌اند که سیستم بازنشستگی در ایران به انواع اصلاح هم‌زمان، شامل اصلاح سیستمی، ساختاری و در نهایت پارامتریک نیاز دارد که اصلاحات مجلس فقط اصلاحات پارامتریک و کم‌اثرترین بخش ماجرا بود. اصلاحات سیستمی و ساختاری در قانون‌های برنامه پنجم، ششم و همنینطور قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه دیده شده است. مهم‌تر از همه در ابتدای سال گذشته سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی از سوی مقام معظم رهبری ابلاغ شد که کامل‌ترین سیاست‌ها در زمینه تأمین اجتماعی است. در این ابلاغیه همه اصلاحات از جمله ساختاری، سیستمی و پارامتریک دیده شده است.

مخالفت

مطابق این ابلاغیه قرار بود دولت تا پایان شهریورماه لایحه نظام تأمین اجتماعی را تنظیم و برای تصویب به مجلس ارسال کند اما متأسفانه هیچ خبری از این لایحه نیست و مشخص نیست چرا به این لایحه اهمیت داده نشده است. در چنین شرایطی پارلمان بدون انجام اصلاحات سیستمی و ساختاری دست به اصلاحات پارامتریک این هم با ابهام‌های بسیار زیاد زد.

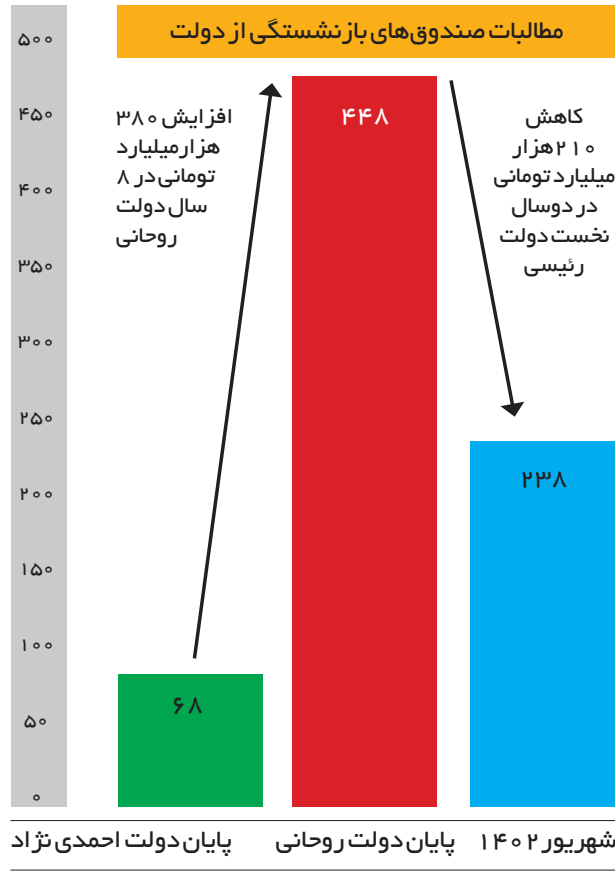
این ابهام‌ها موجب خواهد شد که مردم در هنگام اجرای قانون با مشکلات بزرگی مواجه شوند و در عین حال تفسیرهای متعددی از متن قانون انجام شود. در چنین شرایطی می‌توان گفت مصوبه مجلس در مورد افزایش سن بازنشستگی سطح بسیار پایینی دارد و این مصوبه قادر به اصلاح ساختار نظام تأمین اجتماعی و بازنشستگی در ایران نیست.

همه اینها در حالی است که پایه اصلی و کامل اصلاح نظام تأمین اجتماعی در ایران همان سیاست‌هایی است که سال قبل از سوی مقام معظم رهبری ابلاغ شد.

طبق این ابلاغیه نظام تأمین اجتماعی باید چند لایه باشد. لایه اول مربوط به حمایت‌های اجتماعی مانند توزیع کالا و برک و اقداماتی این چنینی است و لایه‌های بعدی تأمین شامل بیمه پایه و بیمه تکمیلی بازنشستگی است. بیمه‌های پایه به‌عنوان لایه میانی همان بیمه است که در حال حاضر سازمان‌های بیمه‌گر انجام می‌دهند و در لایه سوم باید بیمه‌های تکمیلی بازنشستگی شکل بگیرد که در حال حاضر اساسا چنین چیزی در ایران وجود خارجی ندارد. در واقع نقص اصلی نظام تأمین اجتماعی در ایران نیز به همین لایه سوم که مربوط به صندوق‌های بخش خصوصی است، بازمی‌گردد.

با این شرایط وقتی اقدامات اصلی برای اصلاح ساختار نظام تأمین اجتماعی انجام نشده است مصوبه مجلس صرفا ایجاد یک هزینه اجتماعی بسیار سنگین است. وقتی قرار است دولت هزینه اجتماعی به این سنگینی را قبول کند آیا منطقی است که فقط یک تغییر کوچک در نظام تأمین اجتماعی انجام شود؟ نکته مهم‌تر این‌ها این است که این طرح بر اساس قانون ۵ساله برنامه هفتم توسعه تصویب شده است. در واقع قانونی که قرار است سیاست‌گذاری در ۳۰ سال آینده را تغییر دهد در یک قانون ۵ساله درج شده است. یعنی با پایان زمان اجرای این قانون، کل قانون از حیز انتفاع ساقط خواهد شد.

به بیان دیگر اصلاح یک قانون دائمی در یک قانون ۵ساله خودش یک خطای بزرگ سیستمی است. برای حل بحران صندوق‌های تأمین اجتماعی لازم است یک سازمان ملی تأمین اجتماعی تشکیل و همه صندوق‌ها ذیل این سازمان تعریف شوند و از سیاست‌های این سازمان تبعیت کنند. به این معنا که متولی ارائه نظام تأمین اجتماعی باید این سازمان باشد و سیاست‌های کلی رهبری را دنبال کند.



لزوم اصلاح ساختار ریشه‌ای

پیام برازجانی دبستیار وزیر اسبق تعاون، کار و رفاه اجتماعی

در حال حاضر از میان همه صندوق‌های بازنشستگی فعال در ایران فقط وضع ۳ صندوق بحرانی است؛ صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح، صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق بازنشستگی فولاد. مابقی صندوق‌ها هنوز وضع بحرانی ندارند و از نظر دارایی‌ها و منابع مالی وضع قابل‌قبولی دارند. اما آنچه چشم‌انداز را نگران‌کننده کرده، این است که در اداره این صندوق‌ها و شرکت‌های وابسته به آنها قانون رعایت نمی‌شود. به چند دلیل؛ اول اینکه، صندوق‌های بازنشستگی، منابع و مالکیت آنها متعلق به بیمه‌گذاران است اما این صندوق‌ها را مدیرانی که دولت‌ها منصوب می‌کنند، اداره می‌کنند. به عبارت دقیق‌تر، این صندوق‌ها را بیمه‌پردازان نمی‌کنند، بلکه مثلا با اینکه شستا یک شرکت بورسی است و باید تحت قانون تجارت اداره و مدیرعاملش تحت قوانین بورس تعیین شود، وزیر کار برای مدیرعاملش حکم صادر می‌کند. از سوی دیگر، این صندوق‌ها تعداد زیادی شرکت دارند و همواره این امکان وجود دارد که مدیران نامناسب و غیرمتخصص به‌کار گرفته شوند. تعلق و ناتوانی دولت‌ها در پرداخت بدهی‌هایشان به این صندوق‌ها سومین عامل ناترازی صندوق‌های بازنشستگی است. نکته بعدی، مصوبات تکلیفی مجالس قبلی در رابطه با صندوق تأمین اجتماعی است. دولت‌ها از پرداخت حق بیمه مشاغل که باید حق بیمه آنها به شکل تکلیفی پرداخت شود، خودداری کرده‌اند و همین موضوع به یکی از عوامل بروز بحران در صندوق تأمین اجتماعی تبدیل شده است. به نظر می‌رسد مجلس بهتر است به جای پرداختن به یک مولفه خاص، یعنی بیمه‌پردازها، برای اصلاح ساختار مدیریت صندوق‌ها تصمیم عاجل بگیرد.

hamshahrinews @hamshahrinews hamshahrinewspaper

راخوان آگهی مزایده

غرف خدمات کیپ و خدمات اینترنتی مراکز تهران

نمایندگی بنیاد تعاون فراجاد امور راهور (موسسه راهگشا)

در نظر دارد، نسبت به برگزاری مزایده عمومی غرف خدمات کیپ و خدمات اینترنتی مراکز تعویض پلاک تهران اقدام نماید.

متقاضیان می‌توانند به منظور دریافت اسناد شرکت در مزایده، از تاریخ درج آگهی تا ساعت ۱۰:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۷ به نشانی کیلومتر ۱۷ جاده مخصوص کرج، خیابان داروپخش، اردیبهشت یک، خیابان اردیبهشت سه، پلاک ۸ مراجعه نمایند.

محل و زمان تحویل اسناد مناقصه: مرزداران، بلوار جانبازان، جنب خیابان گلبرگ، ساختمان ۳۳۳ تا ساعت ۱۳:۰۰ روز سه‌شنبه ۱۴۰۲/۰۹/۰۷

شماره تماس ۴۴۹۸۹۶۹۰ - ۰۲۱