

صاحب امتیاز: مؤسسه همشهری
مدیر مسئول: محسن مهدیان
سرمدیر: دانیال معمار
مدیر تحریریه: مهدی علیپور
معاونان سردبیر: شهرام فرهنگ، شاهین امین، حامد فوقانی
مدیر فنی: حامد یزدانی
مدیر هنری: مهدی سلامی
مدیر عکس: فرشاد عباسی

سیاسی و دیپلماتیک: مدیر حسین ارجلو
دیپلماتیک: مدیر علی تریلی
شهرنگار: مدیر سیمین بادران
اقتصاد: مدیر فهیمه طباطبایی
مدیر موبایل: مدیر موبایل موسی پور
مدیر امور: مدیر امیر محمد یعقوب پور
دیپلماتیک: مدیر ساسان شادمان
فرهنگ شهر: مدیر فرزانه شادزادی

خانواده: مدیر محمد تک فلاح
دیپلماتیک: مدیر فاطمه عسگری نیا
تندیس: مدیر سعید محمدی
مدیر عیسی محمدی
مدیر عاطفه مرتضی
سرخ: مدیر جواد عزیز
مدیر محمد جعفری
دانشگاه: مدیر ساسان شادمان
فرهنگ شهر: مدیر فرزانه شادزادی
دیپلماتیک: مدیر مسعود میر
دیپلماتیک: مدیر مسعود میر



حافظ
گر زلف پریشانت در دست صبا افتد
هر جا که دلی باشد در دام بلا افتد

گريونج

پیک موتوری فداکار



یک پیک موتوری در چین، به خاطر شجاعت و فداکاری بی نظیرش در جریان نجات یک زن در حال غرق شدن، به قهرمان ملی تبدیل شده است. پنگ کینگلین در حال بردن غذا به یک آدرس بود که متوجه شنوایی روی یک پل در هانگژو شد. این مرد ۳۱ ساله وقتی متوجه شد که یک زن در آب افتاده، بدون درنگ، از ارتفاع ۱۳ متری به داخل رودخانه پرید و زن را نجات داد. یک عابر از لحظه پریدن این مرد و نجات زن در حال غرق شدن توسط او، فیلم گرفته است.

تمساح مهربان به بیسبال فرسید



یک تمساح که به عنوان حیوان حامی توسط یک مرد آمریکایی نگهداری می شود، چنان به زندگی در میان آدمها خو گرفته که صاحبش می خواسته او را برای دیدن یک بازی بیسبال با خودش به استادیوم ببرد، اما تماشاچی ها خوش شانس بودند که مأموران امنیتی از ورود این حیوان به استادیوم ممانعت کردند. این تمساح که والی نام دارد، در واقع حیوان حمایتی صاحبش به شمار می رود و در فضای مجازی حسابی معروف است. او یک اکانت در اینستاگرام با هزاران فالوئر دارد و فیلمهای زیادی از او که توسط دیگران بوسیله و بفل می شود در آن لود شده است.

یک شام نه چندان عاشقانه



یک زوج که با قصد آشنایی با یکدیگر به رستوران رفته بودند، نه فقط از هم خوششان نیامد که مجبور شدند برای حل و فصل پول شام، پای رئیس را به ماجرا باز کنند. این مرد و زن روس در نخستین قرار، فرامیهندند که اصلا به درد هم نمی خوردند. در واقع مسئله چیزی فراتر از آن بود، اختلاف نظر بین آنها چنان بود که حتی سر پول میز هم جرو بحث کردند. در واقع بحث قدیمی «چه کسی باید پول شام را بدهد» اینجا حسابی بالا گرفت و مرد از اینکه دختر نمی خواسته دو تن غذایش را حساب کند، بدجور کفری شد و به پلیس زنگ زد و از شکایت کرد.

مهر ماه و مهر بانی
آتش نشان ها



مریم ساحلی

پژواک آژیر آتش نشانی یک دنیا هراس می اندازد بسه جان آدمها. سرها می چرخند سمت صدا و همه همه ای غریب جان می گیرند که کجا آتش گرفته است؟ ما تا این صدای پرتنش را می شنویم، دلمان می رود پی محل سکونت یا کسی که شعله های آتش در آن زبانه می کشد. ما به انسان هایی می اندیشیم که شاید گرفتار لهیب سوزان آتش باشند و دل می سوزانیم بر خاکستر شدن خانمان و اموال همتو انمان. در این میان اما چه بسا در خاطر هراسناکمان کمتر به خطری فکر کنیم که در کمین آتش نشان هاست؛ آنها که چون ما جان شان عزیز است و ضربان قلب شان در هم آوایی لیخند فرزند و صدای گرم پدر و مادرشان، طینتی سبز می باید. آنها که در مسیری آکنده از خطر قدم برمی دارند و بارها و بارها طنین روشن زندگی را ندید می گیرند و دل به آتش می زنند و شجاعت صفتی نیست که تنها گاهی، بلکه سال های بسیار بخشی مهم از وجودشان است؛ همه آن سال ها که گوش به زنگ هستند تا بستانند به سوی شعله های آتش؛ همه آن سال ها که نجات جان و مال آدمها همیشگی باشد.



عکس: همشهری، نظیر طاہریماسی

جریمه سنگین به خاطر اضافه کاری زیاد
نقره داغ میلیون یورویی

نگه داشتن کارمندان برای کارهای بیشتر، سنتی همگانی در سراسر دنیاست، اما بعد از حکم سنگین یک دادگاه در اسپانیا، شرکت های بزرگ ممکن است با کمی ترس و نگرانی پرسنل خود را برای کار بیشتر در اداره نگه دارند. ۴ شرکت مشاوره ای که با نام «۴ شرکت بزرگ» در اسپانیا شناخته می شوند، در مجموع به خاطر اینکه کارمندان خود را مجبور کرده اند حتی گاهی تا روزی ۱۶ ساعت سر کار بمانند، ۱۴ میلیون یورو جریمه شده اند. دادگاه یک سال بعد از اینکه وزارت کار اسپانیا تحقیقات در این باره را شروع کرد، این حکم سنگین را داده است. کارمندان به خاطر اینکه مجبور بودند ساعت های بسیار زیادی سر کار بمانند، گله کرده بودند و در نهایت وزارت کار وارد ماجرا شده بود. رسانه ها در اسپانیا گزارش داده اند که تحقیقات در این باره سخت و پیچیده بود، چون این شرکت ها بر خلاف قانون، ساعت حضور پرسنل در محل کار را ثبت نمی کردند. با توجه به نبود ساز و کار ثبت ساعت، فرهنگ «ماراتن روزهای کاری» در این شرکت ها رواج یافت؛ اینکه کارمندان از ساعت ۹ تا ۹ مشغول به کار باشند، کاملا عادی بوده است. کارمندان چنان درگیر کار بوده اند که فقط بعد از کار وقت می کردند به خانه بروند. فوراً غذا بخورند، بخوابند و دوباره فردا سر کار بیایند. باز سان وزارت کار، سال گذشته به دفاتر این شرکت ها هجوم بردند و تحقیقات میدانی خود را شروع کردند. فضای کاری در شرکت های مشاوره ای، به شدت رقابتی و فشرده است و ساعت های کاری طولانی همیشه در آن عادی بوده است. کارفرماها با توجه به این شرایط چنان برودعا شده بودند که می خواستند قراردادی را به کارمندان تحمیل کنند که بر اساس آن هر کارمند موظف می شد بدون درخواست اضافه کار، روزی ۱۲ ساعت کار کند، که یک روز آن شامل تعطیلی روز شنبه می شده. این قرارداد البته با مخالفت اتحادیه های کارگری مواجه شد. این ۴ شرکت، در آمد خوبی هم دارند و سود آنها در سال مالی ۲۰۲۱ میلادی، در مجموع ۲،۵ میلیارد یورو بوده است. شرایط بعد از بحران مالی سال ۲۰۰۸ به ضرر کارمندان شده؛ در آن سال، برای هر یک شغل ۴ امتقاضی وجود داشت و زمینه برای اینکه شرکت ها، قوانین را به نفع خودشان تغییر دهند و سختگیری های بیشتری داشته باشند، مهیا شد. در سال های اخیر ورود افرادی که تازه فارغ التحصیل شده اند، دست کارفرماها را برای تداوم آن شرایط باز نگه داشته است؛ این افراد، فداکاری در کار و انجام کار اضافه را راهی برای پیشرفت می دانند.



عکس نوشت

مهمان خدا باشید

اگر گذر تان به اردبیل افتاده باشد، حتما می دانید که در کنار عمل در چه یک، حلوائی سیاه هم سوغاتی این شهر سر دسیمبر است. مغازه های زیادی در خیابان های اصلی این شهر هستند که حلوائی سیاه می فروشند و سر قیمت ها با هم رقابت دارند، اما ما می خواهیم در باره یکی از این کاسب های خوشنام و با معرفت بگویم که یک مغازه کوچک در اردبیل دارد و روزی اش از فروش سوغات شهرش می رسد. مشتری های مغازه اش همیشه کامشان با حلوائی سیاهی که به دست شان می دهد شیرین است، اما شیرینی این حلواها وقتی به جان خودش می نشیند که از مهمان های خدا پذیرایی کند. اصلا برکت رزق و روزی اش همین مهمان های گاوینی گاهی است که سر به مغازه اش می زنند و حلوائی را بگایان می برند. برای همین روی شیشه مغازه اش کاغذی چسبانده و با آغوش باز پذیرای این مهمان ها شده: «اگر کودک و یا شخصی دلش حلوائی سیاه خواست ولی پول همراهش نبود، بیاد داخل مغازه حلوا بگیر، مهمان خدا».

ایده خوب

سرویس همدلی مدرسه



بچه ها با لباس های رنگی بلوچی، زیر تیغ آفتاب یکی یکی کنار جاده نشسته اند به انتظار آمدن وانت پیکان های سفید، توپوهای قرمز و نیسان های آبی تا با این سرویس ها به مدرسه برسند. ماشین های زهوار در رفته قدیمی و فرسوده ای که برای مسیری ۵-۴ کیلومتری ماهانه ۸۰ تا ۱۰۰ هزار تومان از هر دانش آموز پول می گیرند. خیلی از خانواده ها توان پرداخت این هزینه را ندارند و مدرسه هم سهم کمی در پرداخت آن دارد. همین کرایه ها، دختران را خانه نشین می کند و پسران را روانه خوابگاه، اما ماجرا به اینجا ختم نمی شود. در بیشتر مواقع و در برخی از روستاها هم خودروهایی فرسوده هم نیستند و بچه ها به اجبار را خانه تا مدرسه را پیاده گز می کنند. اما این پیاده روی ها خطراتی هم دارد. پیاده سال قبل بود که ۴ دانش آموز در مسیر خانه به مدرسه تصادف کردند؛ تصادفی که جان ۳ نفر از آنها را گرفت. آنها دانش آموزان مدرسه شهید رجایی روستای چاهان بودند که در حال بازگشت به روستای کوراندپ تصادف کردند. معلمان و مدیران، گزارش های زیادی از تصادف دانش آموزان شان در مسیر مدرسه دارند و امیدوارند که خیران برای هزینه سرویس های مدرسه کمکشان کنند. عکس بچه ها کنار جاده حالا در صفحات اجتماعی دست به دست شده و مسئولان سیستم و بلوچستان با ارسال این عکس از مردم و اهالی خواسته اند که اگر دانش آموزی را در مسیر و کنار جاده دیدند، حتما او را سوار کنند و به مقصد برسانند تا بچه ها مجبور نباشند راهی طولانی و خطرناک طی کنند. فعالان اجتماعی و آموزشی در این مناطق هم امیدوارند که با بخش شدن این تصاویر تعداد خیران برای کمک به این دانش آموزان افزایش پیدا کند و معضل سرویس مدارس دانش آموزان بلوچ حل شود.



کتابخانه خودمانی

افزایش کتابخوانی به ویژه بین کودکان و نوجوانان همواره یکی از برنامه های اصلی مدیران فرهنگی بوده و هست و در بسیاری از شهرها و روستاها کتابخانه هایی به این منظور بنا شده تا سرانه مطالعه توسط این قشر بالا برود. در همین راستا بچه های بوشهری به ابتکار خودشان کار جالبی کرده اند که شنیدنش خالی از لطف نیست، این بچه ها که در عالم کودکی و نوجوانی خیلی چیزها به همدیگر یاد می دهند، در حسینیه شهرک مسکونی شهید حاجت زاده در اقدامی پسندیده کتاب های شخصی خودشان را در کتابخانه حسینیه به اشتراک گذاشتند. این کار جدا از اینکه مخاطبان را تشویق به کتابخوانی می کند، به بچه ها امانتداری و اعتماد کردن را می آموزد. هر کدام از بچه ها به صورت امانت، کتاب را می برد و بعد از خواندن برمی گرداند.

حکم متفاوت و محیط زیستی

قبلا هم گفته ایم که استفاده از آرای جایگزین حبس برای برخی جرائم از برنامه های عملیاتی قوه قضاییه با هدف حفظ حقوق شهروندی است که آثار این آرا برای جامعه می تواند به مراتب مؤثرتر از حبس فرد در زندان باشد. یکی از مجازات های در نظر گرفته شده در قانون، انجام خدمات عمومی رایگان است که مجازات مورد نظر بر اساس نیاز جامعه و شرایط متهم تعیین می شود. حالا هم رئیس شعبه ۱۰۲ کیفری ۲ در فول، در رسیدگی به برخی پرونده های مجروح، در اقدامی پسندیده و قانونی، محکومان را به جای حبس و جزای نقدی به کاشت نهال محکوم کرده است. رئیس دادگستری شهرستان در فول می گوید: «در ۶ فقره رأی که در این شعبه صادر شده است، با توجه به تخلفات صورت گرفته از سوی متهمین که اغلب گردشگر بودند، مجازات کاشت نهال در نظر گرفته شد که این احکام باید با نظارت اداره منابع طبیعی در فول و با شهرداری محل اقامت محکومان در شهرستان های دیگر استان اجرا شود».

بوک مارک

دانه زیر برف

وقتی عزیزان آدم می میرند، زندگی رنگ دیگری می گیرد، تیره می شود. صبح هم بنظر آدم شب می رسد.

دیالوگ

گرگ وال استریت

حواسست به کسانی که وقتی برنده می شی تشویقت نمی کنن باش!

خوش خبر

جشنواره فروش

به مناسبت میلاد مسعود
پیامبر عظیم الشان اسلام حضرت محمد (ص)

سوم لغایت پانزدهم
مهرماه ۱۴۰۲

مشهد | اصفهان | شیراز | سمنان | کرمانشاه | کرمان | قزوین
اهواز | بندرعباس | بندرانزلی | سمنان | آیسرد دماوند | سرعین



۰۲۱-۸۶۰۴۳۴۹۸
۰۹۲۰-۲۰۱-۷۶۸۶
۸ صبح لغایت ۱۰ شب