

گزارش
علیرضا احمدی
روزنامه‌نگار

گشت ارشاد در اتاق مدیران

گشت ارشاد مدیران فعال است؛ عملکرد دولت برای تحقق وعده گشت ارشاد مدیران، از وزیر تا فرماندار



عکس: پایگاه اطلاع‌رسانی دولت

اجرای طرح عفاف و حجاب و راه اندازی گشت ارشاد مدیران، ۲مطلبه مهم مردمی از دستگاه‌های اجرایی به‌شمار می‌رود؛ دغدغه‌هایی که به نظر می‌رسد با توجه به اقدام‌های انجام‌شده، گام‌های قابل توجهی به‌منظور اجرایی‌کردن راهبردهای ترسیم‌شده در هر دو حوزه اخیر مناقشه‌های بسیاری پیرامون ضرورت‌ها و اولویت اجرای «قانون عفاف و حجاب» و «گشت ارشاد مدیران» شکل گرفت و شبیهاتی درباره اولویت داشتن یکی بر دیگری مطرح شد، اما بررسی‌ها نشان می‌دهد دولت و دستگاه‌های اجرایی با پیش‌بردن همزمان راهبردهای تدوین‌شده در این دو حوزه، توانسته‌اند اقدام‌های مؤثری در این حوزه به‌انجام دهند که می‌تواند زمینه‌ساز کاهش دغدغه‌های جامعه در این بخش‌ها شود. رئیس‌جمهور در طول ۲۰ماه گذشته از آغاز به‌کار دولت‌سیزدهم، همواره بر ضرورت نظارت مستمر بر عملکرد مدیران تأکید و تصریح کرده دولت با هیچ مسئولی «عهد اخوت» نبسته‌است. بر همین اساس هم بود که رئیسی در پیام نوروزی امسال خود، تأکید کرد هیچ‌کدام از مدیران دولتی «چک سفید» دریافت نکرده‌اند و قرار نیست به‌صورت مستمر در دولت و دستگاه‌های اجرایی حضور داشته باشند؛ «اگر ببینم فردی توان یا صلاحیت خدمت‌رسانی به مردم را ندارد، طبیعی است با نیروی باانگیزه و متخصص دیگری جای‌جا شود».

در چنین شرایطی، تغییرات و تحولات صورت‌گرفته در طول حدود یک‌سال و ۸ماه گذشته از دولت‌سیزدهم، نشان‌دهنده پایبندی دولت به راهبردهای «نظارت مستمر بر عملکرد مدیران» است که در این گزارش به بررسی برخی نمودارهای آن می‌پردازیم.

تحقق وعده انتخاباتی

اقدام‌های انجام‌شده از سوی دولت سیزدهم در حوزه «گشت ارشاد مدیران»، از تحقق وعده‌هایی حکایت دارد که سیدابراهیم رئیسی در کوران رقابت‌های انتخاباتی ۱۴۰۰ مطرح کرد. راه‌اندازی «گشت ارشاد مدیران»، ایده‌ای بود که برای نخستین‌بار، از سوی رئیسی و در جریان دومین مناظره ۷نامزد انتخابات ریاست‌جمهوری سیزدهم در خردادماه ۱۴۰۰ مطرح شد. رئیسی در آن مناظره، در واکنش به برخی فضا سازی‌ها انتخاباتی درباره راهبردهای فرهنگی - اجتماعی دولت وی، تأکید کرد که در دولتش، برای مدیران گشت ارشاد راه‌اندازی خواهد کرد تا عملکرد مسئولان به‌صورت مستمر مورد ارزیابی قرار گیرد؛ وعده‌ای که با تشکیل دولت سیزدهم از سوی او، تحقق یافت و یکی از مهم‌ترین اقدام‌های نخستین رئیسی، تشکیل گشت ارشاد مدیران زیر نظر بازرسی ریاست‌جمهوری بود. بر همین اساس هم بود که برای نخستین‌بار در طول تاریخ انقلاب اسلامی، رئیس‌جمهور «مابنده ویژه» در امر مبارزه با فساد تعیین کرد؛ جایگاهی با شرح وظایف مشخص که مأموریت‌هایی از جمله «جلوگیری از تعارض منافع»، «پیگیری ارتقای سلامت اداری» و «پیگیری اجرای نقشه ملی پیشگیری و مقابله با فساد» را پیگیری می‌کرد.

تغییر به نفع فرهنگیان در آموزش و پرورش

استعفای یوسف نوری از وزارت آموزش و پرورش در چهاردهمین روز از فروردین ماه ۱۴۰۲، که بلافاصله با پذیرش رئیس‌جمهور مواجه شد، از تغییرات کابینه دولت سیزدهم در راستای اجرای کردن راهبردهای مدنظر «گشت ارشاد مدیران» محسوب می‌شود.

علل جدایی: این استعفا در شرایطی انجام شد که در ماه‌های اخیر انتقادهای بسیاری، به‌ویژه از سوی فرهنگیان و معلمان، نسبت به برخی ناهماهنگی‌ها و بی‌نظمی‌های موجود در ساختارهای این وزارتخانه، مطرح شده بود. در این میان اما قصور بودجه‌ای صورت‌گرفته از سوی بخش‌های مربوطه در وزارت آموزش و پرورش، که دستور صریح رئیس‌جمهور برای شناسایی مقرران را به‌دنبال داشت، آن‌هم در روزهای پایانی اسفندماه ۱۴۰۱، زمینه‌ساز بروز برخی تداخل‌های کاری با سازمان برنامه‌بودجه و در نتیجه تأخیر در پرداخت حقوق اسفندماه معلمان شد.

خروج رستم قاسمی از دولت سیزدهم

استعفای مرحوم رستم قاسمی از وزارت راه و شهرسازی، در نخستین روزهای آذرماه ۱۴۰۱، از دیگر تغییرات دولت‌سیزدهم در راستای تقویت توان دستگاه‌های اجرایی محسوب می‌شود.

علل جدایی: اگرچه در آن مقطع تشدید بیماری وزیر، به‌عنوان اصلی‌ترین دلیل استعفای قاسمی از وزارت راه و شهرسازی عنوان شد، اما خروج او از کابینه در شرایطی اتفاق افتاد که انتقادهای وزارت راه و شهرسازی از مدتی قبل، افزایش یافته بود. منتقدان بر این اعتقاد بودند که وزارتخانه تحت مدیریت قاسمی تاکنون نتوانسته‌است راهبردهای دولت سیزدهم در راستای تحقق وعده ساخت یک میلیون مسکن در سال را اجرایی کند. علاوه‌بر اینها، در آن مقطع و در هفته‌های پیش از استعفای قاسمی، خبر بازداشت بازرس ویژه وزیر راه به‌دلیل برخی اتهام‌های مالی و ارتشا، حاشیه‌های بسیاری را برای این وزارتخانه به‌همراه داشت.

برکناری صالح آبادی از بانک مرکزی

در نخستین روزهای دی‌ماه ۱۴۰۱ بود که پس از مدت‌ها گمانه‌زنی، بانک مرکزی خبر پذیرش استعفای علی صالح آبادی از ریاست بانک مرکزی را تأیید کرد. این تغییر در شرایطی به‌وقوع پیوست که در آن مقطع افزایش روزافزون قیمت ارز و دلار در بازار، انتقادهای بسیاری را متوجه بانک مرکزی کرده بود.

علل جدایی: علاوه‌بر اینها، برخی کارشناسان معتقدند عدم اشراف و توانایی صالح آبادی و تیمش در کنترل بیکاری و تورم از طریق اجرای سیاست‌های پولی مناسب، از اصلی‌ترین دلایل بسترساز خروج او از ساختمان میرداماد به‌حساب می‌آید. بروز برخی آفتگی‌ها در حوزه سیاست‌های ارزی و تجاری از دیگر دلایلی است که کارشناسان معتقدند زمینه‌ساز خروج صالح آبادی از کابینه دولت‌سیزدهم شد.

جدایی ساداتی نژاد از کابینه

عزل سیدجواد ساداتی نژاد از وزارت جهاد کشاورزی، از جمله تازه‌ترین تغییرات در بدنه کابینه دولت سیزدهم است که نمود دیگری از نظارت مستمر بر عملکرد مدیران به‌حساب می‌آید.

علل جدایی: اگرچه به‌دنبال این تحول، سخنگوی دولت اعلام کرد این ارزیابی‌های صورت‌گرفته از عملکرد این وزارتخانه پس از افزایش قیمت‌ها بعد از جنگ اوکراین و رکود دوره کرونا، اصلی‌ترین دلیل عزل ساداتی نژاد بوده‌است، اما برخی معتقدند بروز ناهماهنگی‌ها در حوزه واردات چای، که سال گذشته تشکیل پرونده‌ای در این زمینه و پیگیری دفتر بازرسی ریاست‌جمهوری و همچنین وزارت اطلاعات را به‌دنبال داشت، در نهایت سبب عزل ساداتی نژاد از وزارت جهاد کشاورزی شد.

استعفای عبدالملکی از وزارت کار

در بیست‌وچهارمین روز از خردادماه ۱۴۰۱، یکی از نخستین تغییرات در کابینه دولت سیزدهم رقم خورد و حضرت‌الله عبدالملکی از نامه‌ای به رئیس‌جمهور، استعفای خود از سمت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را اعلام کرد. عملکرد عبدالملکی در این وزارتخانه با انتقادهای زیادی همراه بود و کارشناسان اعتقاد داشتند او با تیم اقتصادی دولت سیزدهم هماهنگی کافی نداشته‌است؛ موضوعی که عبدالملکی در نامه استعفايش، به تلاش‌های خود در این زمینه اشاره کرد.

علل جدایی: در این میان اما، ناهماهنگی وزارتخانه تحت مدیریت عبدالملکی با تیم اقتصادی دولت در زمینه نحوه و میزان تعیین حقوق و دستمزد کارگران و بازنشستگان و چالش‌های به‌وجود آمده در این زمینه را باید از مهم‌ترین دلایل استعفای وی به‌حساب آورد.

عزل چند فرماندار

گشت ارشاد مدیران در ماه‌های اخیر در پایین‌ترین سطوح ساختار اجرایی دولت در سطح استان‌ها نیز جریان داشته‌است و دولت با برکناری چند فرماندار خاطی، به‌دلیل مختلف، نشان داد در حوزه نظارت بر عملکرد مدیران خود عزم راسخی دارد.

علل جدایی: از نمودهای اتخاذ چنین رویکردی، عزل فرماندار بزدیان رفسنجان، در اسفندماه ۱۴۰۰ بود. این مقام مسئول، تنها چند ساعت پس از انتشار ویدئویی درباره رفتار توهین‌آمیزش با یک خبرنگار محلی از کار برکنار شد. عزل فرمانداران لردگان، گرمسار، لامرد و... به‌دلیل مختلف، از جمله برخی کم‌کاری‌ها و ناهماهنگی‌ها، از جمله دیگر نمونه‌های نظارت مستمر دولت بر عملکرد مدیران دستگاه‌های اجرایی به‌شمار می‌رود.

پایان کار سعید محمد در مناطق آزاد

روزهای میانی مهرماه ۱۴۰۱ بود که اعلام خبر برکناری سعید محمد از دبیری شورای عالی مناطق آزاد، محافل خبری را تحت تأثیر قرار داد. محمد که در جریان انتخابات ریاست‌جمهوری ۱۴۰۰، سوادی ریاست‌جمهوری داشت، با آغاز به‌کار دولت‌سیزدهم، وارد کابینه و به‌عنوان معاون وزیر اقتصاد و دبیر شورای عالی مناطق آزاد مشغول به‌کار شد، اما برخی گمانه‌زنی‌ها از اختلاف او با رئیس‌جمهور و کابینه حکایت داشت.

علل جدایی: در آن مقطع گفته شد عزل و نصب‌های محمد مورد تأیید دولت نبوده و زمینه‌ساز بروز برخی ناهماهنگی‌ها در ساختار اقتصادی دولت شده‌است. علاوه‌بر این، گفته می‌شود برخی تصمیم‌های مدیریتی محمد، از جمله در زمینه خصوصی‌سازی کیش‌ایر، از موضوع‌هایی بوده که در برکناری او تأثیر مهمی داشته‌است.

عزل مدیران کارگرم در حوزه وام ازدواج

در تابستان ۱۴۰۱ بانک مرکزی اعلام کرد با مدیران بانک‌هایی که در این زمینه کم‌کاری و تخلف داشته‌اند، برخورد خواهد شد.

علل جدایی: بروز برخی چالش‌ها در زمینه پرداخت وام ازدواج، یکی از موضوع‌هایی بود که در ماه‌های ابتدایی آغاز به‌کار دولت‌سیزدهم انتقادهای زیادی را به‌همراه داشت و متقاضیان از سرگردانی و بلاتکلیفی در برخی بانک‌ها در زمینه گلايه‌های زیادی داشتند. برکناری برخی مدیران بانک‌ها در این زمینه از گام‌هایی بود که بانک مرکزی برداشت؛ رویکردی که از نظارت مستمر دولت بر فعالیت مدیران دستگاه‌های اجرایی حکایت داشت.

قرار جلب برای متخلفان اجرای قانون هوای پاک

در روزهای اخیر انتشار خبر صدور قرار جلب برای ۵مقام مسئول به‌دلیل اجرائ نکردن تکالیف قانونی در راستای اجرای قانون هوای پاک، نمود دیگری از تحقق راهبردهای مدنظر در حوزه «گشت ارشاد مدیران» بود.

علل جدایی: با توجه به گزارش کمیسیون اصل ۹۰ و تحقیقات سازمان بازرسی کل کشور، دادستانی تهران کیفرخواستی برای برخی مدیران وزارت نیرو، وزارت نفت، سازمان ملی استاندارد ایران، شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران و سازمان حفاظت محیط‌زیست صادر کرده‌است. در این کیفرخواست مواردی از جمله «عدم تدوین و ابلاغ استانداردهای کیفی تجهیزات کاهش‌دهنده آلاینده‌ها و وسایل نقلیه» مطرح شده‌است.

آگهی مناقصه عمومی

شماره ۱۴۰۲۰۱۲۸

شرکت سرمایه‌گذاری خانه گستر یکم در نظر دارد اجرای دستمزدی اسکلت بتنی (سیستم قالب تونلی) پروژه صبا واقع در شهر مشهد با زیربنای کل حدود ۴۷۰۰۰ متر مربع را به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. متقاضیان دارای صلاحیت می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه و اطلاع از شرایط آن (شامل شرح موضوع مناقصه، مدت اجرای کار، تضمین شرکت در مناقصه و...) به وبسایت شرکت، بخش مناقصات و مزایده‌ها مراجعه نمایند.

www.kgyek.com

تلفن تماس: ۰۹۰-۸۸۶۵۰۴۸۰ داخلی ۱۵۴
دریافت اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۲۸ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۰۶ و ۱۴۰۲/۰۲/۰۶
از طریق وبسایت امکان پذیر می‌باشد.



جمعه تعطیل نیست...

آگهی مناقصه عمومی

یک مرحله‌ای

با ارزیابی کیفی تامین کنندگان

شماره ۱۴۰۲/۳۲۹۱ - م/۱۷۰

شرکت ایران خودرو خراسان در نظر دارد تعداد ۵ آیتم انواع اقلام یدکی و مصرفی کمپرسور هوای فشرده سامسونگ مورد نیاز خود را از طریق مناقصه عمومی از تامین‌کنندگان واجد شرایط خریداری نماید. سپرده شرکت در مناقصه ۱۵۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال می‌باشد.

متقاضیان می‌توانند جهت دریافت، تکمیل و تحویل اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۰۷ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۱۴ به شرح ذیل اقدام نمایند:

- نحوه دریافت اسناد مناقصه: بصورت حضوری از واحد بازرگانی ایران خودرو خراسان در روزهای کاری از ساعت ۸ الی ۱۵ و یا از طریق سایت اینترنتی www.ikcco.ir و یا تماس با شماره‌های تلفن (۰۵۱-۳۳۵۶۳۰۵۰) و (۰۵۱-۳۳۵۶۳۰۵۰) داخلی (۴۰۲۱)
- محل دریافت و تحویل اسناد مناقصه: شرکت ایران خودرو خراسان، کیلومتر ۵۵ جاده مشهد - نیشابور دبیرخانه کمیسیون معاملات در روزهای کاری از ساعت ۸ الی ۱۵

لازم به توضیح است تاریخ بازگشایی پاکات الف و ب در روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۳ ساعت ۱۴ می‌باشد.

- شرکت ایران خودرو خراسان در رد یک یا کلیه پیشنهادات واصله مختار است)
- هزینه درج یک نوبت آگهی روزنامه بر عهده برنده مناقصه است)

ارتباطات و امور بین الملل