

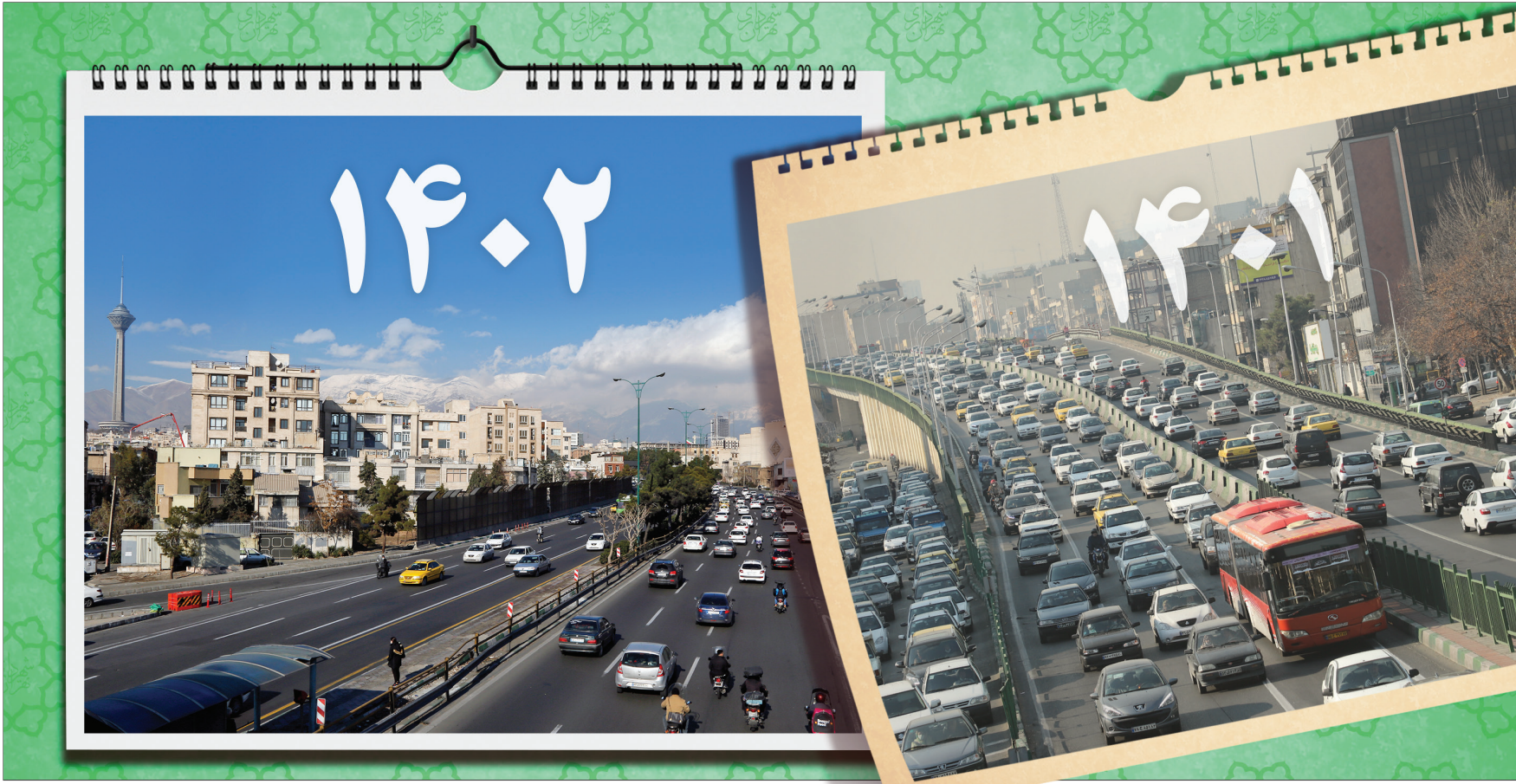


سال سرعت‌دهی به طرح‌های عمرانی تهران
طرح‌های عمرانی پایتخت در سال ۱۴۰۲ با سرعت‌دهی بیشتری نسبت به سال گذشته اجرا می‌شوند.اگر چه شهرداری تهران طرح‌های بی‌شماری را هر سال به‌اجرا درمی‌آورد، اما طرح‌های عمرانی همواره نمود بیشتری دارند

۲۲

● دوشنبه ۲۱ فروردین ۱۴۰۲ ● ۱۹ رمضان ۱۴۴۴ ● سال سی‌ویکم ● شماره ۸۷۴۶

همشهری



همشهری مهم‌ترین اقداماتی که شهرداری امسال انجام می‌دهد تا منجر به تحول پایتخت شود را بررسی کرد

تحول تهران در ۱۴۰۲

سخن

محمد سرایی

روزنامه‌نگار

ساکنان جنوب شهر و مناطق کم‌تر خورداری می‌توانند امسال شاهد تغییراتی در این مناطق باشند که جنبه‌های گوناگون مخصوصاً در زمینه حمل‌ونقل عمومی پیدا می‌کند؛ از جمله دسترسی بهتر به آزادراه‌ها و اتصال مسیرهای تردد انبوه به یکدیگر، توسعه مترو و ارتباط میان خطوط با ساخت قسمت‌های باقیمانده و ایستگاه‌های جدید، تأمین بخشی از ناوگان اتوبوسرانی با ورود اتوبوس‌های جدید و بازسازی اتوبوس‌های فرسوده، جایگزینی تاکسی‌های فرسوده با ون تاکسی‌ها و تاکسی‌های جدید و همینطور ساخت مراکز MRF پسماند، طبق برنامه باید ۷مرکز در ۷پهنه شهر ساخته شود که تاکنون ۲مرکز در شرق و غرب تهران ساخته

شده است و ایجاد ۳مرکز در جنوب شهر شیوه انتقال زباله‌ها را بهبود می‌بخشد.
از سوی دیگر باید توجه کرد که شهرداری برای اجرای همه این طرح‌ها نیاز به بودجه دارد؛ در حالی‌که باید از تأمین هزینه بر مبنای فروش تراکم مزاد ساختمانی خودداری کند. شهرداری تهران برای استحکام نظام مالی خود، در پی تنظیم منابع پایدار برای هزینه‌های شهر است. این منابع پایدار کمتر تحت‌تأثیر تلاطم‌های بازار قرار می‌گیرند و برای سازمانی مستقل از دولت و بزرگ ماندن شهرداری بیشتر قابل اتکا هستند. انتشار اوراق مشارکت، دریافت عوارض سالانه نوسازی، وصول مطالبات از دولت و دیگر

نهاده‌ا، دریافت پارانه مترو و اتوبوس، مشارکت داخلی و خارجی در قالب فاینانس، افزایش گردشگری شهری و بالاخره همکاری با سرمایه‌گذاران بخش خصوصی برای بهره‌برداری از فرصت‌های فرهنگی و مردمی شهر بخشی از این برنامه‌هاست. همه این طرح‌ها را می‌توان در قالب «تحول در شهر» قرار داد و به انتظار نتیجه آن در سال جدید نشست.

تحول در تهران می‌تواند مشکلاتی که در نتیجه توسعه نامناسب و همینطور رکود سال‌های گذشته بر شهر عارض شده بود را رفع کند و موجب رضایتمندی بیشتر شهروندان شود. در این پرونده به همین نکته خواهیم پرداخت.

برنامه شهرداری چیست؟

شهرداری تهران برای متحول کردن پایتخت در سال ۱۴۰۲، از یک سو سعی در انطباق برنامه چهارم تحول و پیشرفت شهر تهران با بودجه امسال شهر

داشته و از سوی دیگر، در ۵ حوزه اصلی، برنامه‌های کلانی را در نظر گرفته است. بر این اساس در حوزه‌های ۱- حمل‌ونقل و ترافیک، ۲- محیط‌زیست و آلودگی

۱

حاصل‌ونقل و ترافیک

چشم‌انداز مشخص شده:

شهری روان با رفاه عمومی و زیرساخت‌های مناسب، همراه با تعدیل نابرابری‌ها و تأمین عادلانه تمامی حقوق شهروندی

راهبرد تحول

توسعه حمل‌ونقل عمومی و ارتقای زیرساخت‌های حمل‌ونقل پاک

محور تحول

توسعه حمل‌ونقل عمومی، ارتقای بهره‌وری، یکپارچگی و تحقق حمل‌ونقل پاک
مدیریت عرضه و تقاضای مسافر، ساماندهی حمل‌ونقل بار و مسافر
تسهیل در عبور و مرور و کاهش زمان سفر، اتصال معابر بزرگ‌تراهی و شریان‌های اصلی شهر تهران

برنامه

افزایش ایمنی و هوشمندسازی حمل‌ونقل و ترافیک
توسعه زیرساخت و بهبود عبور و مرور شهری
توسعه، بهسازی و تجهیز پایانه‌ها، پارک‌سوارها و پارکینگ‌ها
توسعه، بهسازی و تجهیز سامانه‌های حمل‌ونقل ریلی
توسعه، بهسازی و تجهیز سامانه‌های حمل‌ونقل عمومی غیرریلی

۲

محیط‌زیست و آلودگی هوا

چشم‌انداز مشخص شده:

تهران؛ شهری سرسبز و زیبا، شاداب و سرسزنده با فضاهای عمومی متنوع و گسترده

راهبرد تحول

بهبود کیفیت خدمات شهری، صیانت و توسعه فضای سبز و محیط‌زیست
ارتقای رفاه، آسایش، بهداشت و امنیت شهروندان

محور تحول

حفظ محیط‌زیست، کاهش آلودگی هوا، گسترش فضای سبز، حفاظت و صیانت از باغ‌ها
مدیریت پهنه منابع آب و تأمین آن برای مصارف فضای سبز و خدمات شهری
ارتقای مدیریت مؤثر پسماند و تنظیف عمومی شهر

برنامه

مدیریت و راهبری مأموریت محور تحول و ترافیک
توسعه زیرساخت و بهبود عبور و مرور شهری
افزایش ایمنی و هوشمندسازی حمل‌ونقل و ترافیک
توسعه زیرساخت و نگهداری فضای سبز
هدایت آب‌های سطحی

۳

ایمنی شهری و بافت فرسوده

چشم‌انداز مشخص شده:

تهران؛ شهری مقاوم در برابر انواع آسیب‌ها و مخاطرات و سوانح و شهری پایدار و منسجم با ساختاری مناسب

راهبرد تحول

ارتقای ایمنی و تساب‌آوری شهری در مقابله با سوانح طبیعی و مخاطرات شهری
بهسازی و نوسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری

محور تحول

تساب‌آوری، ارتقای ایمنی و آمادگی شهر در برابر حوادث و بحران‌ها
تسهیل‌گری تسریع فرایند نوسازی و بازآفرینی محلات دارای بافت فرسوده و ناکارآمد با رویکرد مشارکتی

برنامه

مدیریت و راهبری مأموریت ایمنی و مدیریت بحران
ایمن‌سازی و کاهش خطرپذیری شهر
هدایت آب‌های سطحی و ساماندهی رودرها
افزایش ایمنی و هوشمندسازی حمل‌ونقل و ترافیک
توسعه زیرساخت و بهبود عبور و مرور شهری

سالی که نکوست از بهارش پیداست

توسعه حمل‌ونقل عمومی یکی از اولویت‌های اصلی مدیریت شهری تهران است و این موضوع در بحث تخصصی بودجه و برنامه‌های سال ۱۴۰۲ شهرداری تهران نیز نمود و بروز پیدا کرده است

۲۳



نکته

آغاز رویداد امید و افتخار از مرداد۱۴۰۱



از مردادماه سال گذشته بود که با اعلام شهردار تهران پویش «شنبه‌های امیدوافتخار» با هدف بهره‌برداری یا آغاز

کلان پروژه‌های متعدد شهری در پایتخت به راه افتاد. بیست‌ونهم مرداد نخستین شنبه امیدوافتخار به افتتاح بزرگ‌ترین پایانه زیرزمینی قطار شهری یعنی پایانه اکباتان در غرب تهران اختصاص داشت و در ادامه به‌طور مستمر شنبه‌های هر هفته یک یا چند پروژه مهم در پایتخت افتتاح یا کلنگ‌زنی شد. این پویش تا دهه فجر به‌صورت هفتگی برگزار می‌شد؛ تا اینکه طبق خبر اعلام‌شده از سوی شهردار تهران، رویداد‌های امید و افتخار از ۱۲بهمن‌ماه سال گذشته تا پایان سال ۱۴۰۱، به‌صورت روزانه برگزار شد و در اوایلین روزهای سال شاهد افتتاح ۱۵ ایستگاه‌در خطوط ۶ و ۷ متروی تهران با حضور رئیس‌جمهور بودیم.

■ ■ ■

۵۰رویداد امید و افتخار در سال گذشته



سال گذشته در قالب رویداد‌های امید و افتخار شاهد اجرا شدن بیش از ۵۰ بسته افتتاحی در شهر تهران بودیم و گذر این قطار پویا و در حرکت به تمام مناطق تهران افتاد. البته با توجه به رویکرد مدیریت جدید شهری، سهم مناطق و محله‌های جنوبی بیشتر بود. در این میان از جمله پروژه‌های مهم می‌توان به آغاز عملیات احداث و تکمیل ۲۳ تقاطع غیر همسطح، عملیات اجرایی ساخت ده‌هزار واحد مسکونی، توسعه کمربند سبز شهر به مساحت ۱۵۰۰هکتار، افتتاح مراکز توانمندسازی کونسر، رونمایی از موتورسیکلت‌های برقی، افتتاح مرکز مکانیزه‌معاینه فنی آزادی، رونمایی از اتوبوس‌های برقی و افتتاح فاز نخست موزه کارخانه سیمان اشاره کرد.

■ ■ ■

راهبرد تحول

هوشمندسازی و بهبود مدیریت

چشم‌انداز مشخص شده: تهران؛ شهر

دانش‌پایه، هوشمند جهانی و کلاشپری با عملکردهای ملی، جهانی و اقتصادی مدرن

تداوم شنبه‌های امید و افتخار درسال ۱۴۰۲



در سال جاری هم پویش شنبه‌های امید و افتخار تداوم دارد. نخستین شنبه امید و افتخار سال ۱۴۰۲، به مناطق

افتتاح ۲ پروژه در مناطق ۵ و ۲۰ تهران اختصاص داشت و «دزیاغ کن» و «سرای عموعباس» به بهره‌برداری رسید تا رسماً قطار این پویش بزرگ در سال جدید راه بیفتد. امسال بیش از سال گذشته شاهد افتتاح بهره‌برداری، کلنگ‌زنی و رونمایی از پروژه‌ها و طرح‌های مختلف خواهیم بود. از جمله مهم‌ترین پروژه‌ها، افتتاح چند ایستگاه جدید مترو، پروژه بزرگراه شهید بروگردی، تقاطع‌های همسطح، افتتاح ۳ مرکز جدید تخصصی باز یافت خدمات غیرحضور) و

برنامه
توسعه شهر الکترونیکی و فناوری‌های نوین
توسعه زیرساخت‌وتجهیزات ایمنی و مدیریت‌بحران

دریچه

مجید باقری

معاون شهردار تهران

تحول؛ محور

فعالیت‌های شهرداری

تهران در دوره ششم



صحبت‌های مقام معظم رهبری در حرم رضوی با کلیدواژه مهم تحول آغاز شد. جالب است بدانید در شهرداری و در سال گذشته رویکردها بر مبنای ۴ تحول پایه‌ریزی شده و این رویکرد در شهرداری تهران وجود داشته است که البته باید تقویت شود. ۴ رویکرد تحولی شامل تحول درون‌زا، تحول نرم‌افزاری، تحول سخت‌افزاری و تحول در حوزه هوشمندسازی است. با الهام از فرمایشات رهبری اعتقاد راسخ داریم که شهرداری چنانچه بتواند این ۴ رویکرد را محقق کند می‌تواند

اتفاقات بزرگی را رقم بزند. از این‌رو با پرداختن به رویکردهای تحولی چهارگانه به سمت اثر بخشی کارکردهای این تحول حرکت می‌کنیم. شهرداری بنا دارد با همین رویکرد برنامه‌های خود را بازبینی کند و پیگیری جدی برای تحقق برنامه‌ها و پروژه‌ها را نیز در همه محورهای چهارگانه در برنامه خود دارد. این رویکرد تحولی می‌تواند مقدمه‌ای باشد که شهروندان تهرانی از کارکردهای ویژه آن بهره‌مند شوند و آن‌شاه‌الله شهر بهتری را همه با هم تجربه خواهیم کرد.امسال بر مبنای همین تحول، پروژه‌های اولویت‌دار را تشخیص و برای آنها اعتبار تخصیص می‌دهیم. با این رویکرد، تأمین نقدینگی صورت می‌گیرد و پیگیری می‌کنیم تا سهم‌زیادی از این برنامه‌ها اجرا شود و با انجام همه این امور شاهد نتایج تحول باشیم. بر همین اساس نخستین جلسه سال ۱۴۰۲ به تخصیص اعتبار در راستای تحول، فعالیت‌های جهادی و شتاب در خدمت‌رسانی اختصاص داشت که هدف از آن ایجاد زیرساخت‌های قانونی برای پروژه‌هاست که اتفاق مبارکی است. با تشکیل این جلسه تخصیص بودجه‌ها برای ۱ماه اول سال مشخص شد. چرا که

عزم ما این است که فعالیت‌های جدی را شروع کنیم و پروژه‌ها با قدرت پیش برود و تخصیص اعتبار انجام شود. هر حرکتی که در شهرداری پیش رود باید تخصیص اعتبار آن هم انجام شود و به‌معنای گام اول این مهم رقم خورد. از میان ۴ رویکرد تحولی درون‌زا به‌طور خلاصه به معاونت برنامه‌ریزی و نیروی انسانی و امور شوراها ارتباط پیدا می‌کند. تحول درون‌زا در شهرداری تهران ابعاد مختلفی دارد و ما باید بدانیم برای چه مجموعه‌ای کار می‌کنیم. ما در شهرداری یک خانواده ۱۰۴ هزار نفری هستیم. میانگین سنی خانواده شهرداری ۴۳سال است و ۶۵درصد از خانواده شهرداری تهران دارای تحصیلات دانشگاهی و ۸۱درصد از کارکنان متاهل هستند. حدود ۲۰درصد از کارکنان شهرداری را بانوان تشکیل می‌دهند. ما معتقدیم سرمایه‌گذاری بر نیروی انسانی و پیشبرد درست برنامه‌ها طبق نقشه راه تدوین شده می‌تواند به تحول منجر شود. یعنی اینکه با توجه به ظرفیت‌های موجود نیروی انسانی و باید زیرساخت‌هایی ایجاد کنیم که تحول درون‌زا اتفاق بیفتد بر همین اساس مدل ارزیابی عملکرد در شهرداری تهران به سمتی می‌رود که با استراتژی همسوزاری اهداف فردی و سازمانی محقق شود. یعنی متناسب با اینکه اهداف سازمانی تحقق پیدا کند کارکنان شهرداری هم بتوانند سود ببرند و با انگیزه بالا به سمت رشد و توسعه پیش بروند. لازم است مدیران مهارت‌های ارتباطی را با کارکنان افزایش بدهند و

به‌نظر می‌رسد باید نهضت گفت‌وگو با کارکنان آغاز شود. یکی از مشکلات سازمان‌های بزرگ حافظه سازمانی است، یعنی عادت به انجام رفتاری که از قبل داشتند. امسال به‌دنبال همسوزاری اهداف فردی و سازمانی هستیم و امیدواریم این مشکلات رفع شود و سال ۱۴۰۲ نظام ارزیابی عملکرد سازمان و افراد را مبتنی بر شاخص‌های تحولی انجام می‌دهیم.

دریچه

ناصر انامتی

عضو شورای شهر تهران

افزایش درآمد شهرداری

در حوزه‌های پایدار

شهرداری برای ایجاد تحول در شهری چون تهران، نیاز به کاهش هزینه و افزایش درآمد دارد؛ کارهایی که با اتخاذ سیاست‌ها و رویکردهای منطقی شدنی هستند. کاهش هزینه‌ها باید در ۲ مورد محقق شوند که عبارتند از:

حوزه سازمان و تشکیلات و منابع انسانی درخصوص کاهش هزینه‌ها ابتدا باید از بزرگ‌شدن مجموعه شهرداری جلوگیری شود؛ چراکه بخش زیادی از هزینه‌ها مربوط به حوزه منابع انسانی است. اکنون کوچک‌سازی نهادی چون شهرداری امکان‌پذیر نیست؛ چون لازمه این کار تعدیل نیروی انسانی است و ما موافق این کار نیستیم و شرایط اجتماعی هم اقتضا نمی‌کند چنین اتفاقی رخ دهد. سازوکار این مقوله هم فراهم نیست، اما می‌توان از بزرگ‌شدن آن جلوگیری کرد؛ یعنی اجازه ندهیم سازمان و... جدیدی به آن اضافه
داده‌ام در صفحه ۲۴
شود. یکی از دلایل مخالفت اعضای شورای شهر با تشکیل سازمان نوآوری‌های نوین دقیقاً همین موضوع بود.