

۲۰ مینی بوس ویژه معلولان به‌زودی در خیابان‌های شهر

بیست و هفتمین جلسه ستاد مناسب‌سازی فضاهای شهری برای معلولان جسمی و حرکتی با حضور اعضای این ستاد برگزار شد. به گزارش همشهری، در این جلسه برنامه‌های پیش روی ستاد برای مناسب‌سازی معابر، بوستان‌ها و ساختمان‌های شهر و همچنین گزارش‌های مربوط به تأمین و راه‌اندازی خودروهای ون ویژه افراد دارای معلولیت، مناسب‌سازی ایستگاه‌های مترو و ایستگاه‌های اتوبوس BRT ارائه شد، در حالی‌که از سوی مدیران، کارشناسان مربوطه و نمایندگان جامعه معلولان مورد بحث و بررسی قرار گرفت. حمیدرضا صاری، معاون معماری و شهرسازی شهرداری تهران که دبیری این ستاد را به‌عهده دارد، در این جلسه از بهره‌برداری ۲۰ دستگاه مینی‌بوس با ظرفیت ویلچر تا پایان اردیبهشت‌ماه خبر داد. همچنین طبق درخواست معلولان، تمامی ایستگاه‌های خطوط ده‌گانه BRT، به یک‌مک‌مورد ایستگاه‌های مترو در ۶ بخش نصب آسانسور، پله برقی، خطوط بساوبایی (مسیر مخصوص عبور نابینایان)، گیت عبوری، رمپ معلولان و هندریل تعریف شده‌است که بنا به گزارش شرکت بهره‌برداری راه‌آهن شهری تهران و حومه، در سال گذشته ایستگاه‌های قدسیه، بعثت، تربیت مدرس، شهید رضایی، شهرک آزادی، مرزداران، یادگار امام (ره)، اشرفی اصفهانی، شهید ستاری، بوستان گفتگو، آهنگ، مهدیه، هلال احمر، مدافعان سلامت، بسیج، دولاب، میدان قیام، کمیل، برج میلاد، توچید، رودکی، بریانک و مولوی مناسب‌سازی شده‌اند. « همچنین قرار است امسال ایستگاه‌های ۱۷ شهریور، دادمان، میدان کتاب، شهدای هفتم تیر، میدان ولیعصر (عج)، بوستان لاله و کارگر مناسب‌سازی شود.

تعداد ون‌های ویژه تردد معلولان

- ۶۲ خودروی ون در شهر تهران فعال هستند.
- ۶۰ ون دیگر طبق مصوبه سال ۹۵شورای شهر باید به تهران اضافه شود.
- ۶۲ دستگاه ون فعال تا پایان سال ۱۴۰۱ اورهال می‌شوند.

وضعیت مینی‌بوس‌های ویژه معلولان

- ۲۰دستگاه مینی‌بوس قیات با ظرفیت ۵ ویلچر تا آخر اردیبهشت مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرد.
- ۴۰ دستگاه مینی‌بوس قیات تا پایان ۱۴۰۱ با وگان حمل‌ونقل عمومی اضافه می‌شود.

تعداد مناسب‌سازی معابر ، بوستان‌ها و ساختمان‌هایی که تا مهر ماه باید مناسب‌سازی شوند
۵۶ معبر
۱۴۵ بوستان
۵۸ ساختمان



تصویر: سرویس اتوبوس‌های ویژه معلولان

یادداشت

تبعیض مثبت به‌نفع مناطق جنوبی شهر

ادامه از صفحه اول
مردمی رخ ندهد، تحول در شهر رخ نخواهد داد. خوشبختانه در این دوره اداره کل سلامت شهرداری تهران و قرارگاه سلامت شهرداری تهران با تجمع امکاناتی در شهر ایجاد شده اقدامات مؤثری انجام داده و خواهند داد. چنین قرارگاهی در هر نوبت می‌تواند به حل یکی از مسائل سلامت شهری بپردازد؛ چه آنکه سلامت روان و سلامت اجتماعی نیز مدنظر قرار می‌گیرد. نکته اساسی مهم دیگر این است که نمی‌توان موضوعات کالبدی را از موضوعات دیگر جدا کرد. به‌طور نمونه اگر برای ترافیک و آلودگی شهر تهران تدبیری نشود آثارش در روح و روان مردم و سلامت آنها بروز و ظهور می‌کند. در این رابطه ۲۳دستگاه وظایفی رابر عهده دارند. حال تا مدیریت واحد شهری تحقق پیداکنند، این امکان در شهرداری تهران با نظام قرارگاهی فراهم می‌شود. به‌عبارتی ما با پذیرش مسئولیت در شهر تهران در حوزه‌های مختلفی مثل آلودگی هوا، نظام مدیریتی واحدا ر تشکیل داده‌ایم. صدالبته اگر دستگاه‌ها بخواهند وظایف خود را به گردن هم بینندازند، شانه خالی کنند و به وظایف خود عمل نکنند به نتیجه نمی‌رسیم و باز هم این مردم متضرر خواهند شد. پس با مشارکت دانشگاه‌ها ما باید ظرفیت‌های نخبگان را پای کار بیاوریم تا این عزیزان با دانش جدید با راهکارهای جدی به کمک ما باشند.

البته بعضی از آسیب‌ها فراگیر هستند و بعضی دیگر محلی و منطقه‌ای از این بین، برای حل مشکلات منطقه‌ای و آسیب‌های محلی نیاز به نخبگان داریم و هدف مجامع نخبگانی که از مسیر قرار خدمت کلید خورده همین است و تاکنون پیشنهادهای راهگشایی از این راه ارائه شده و به اجرا درآمده است. اینها نتایجی بوده که از رویکرد تبعیض مثبت شهرداری تهران حاصل شده و در آینده‌ای نزدیک و دور ما حاصل هویدا خواهد شد.



گفت‌وگو با معاون برنامهریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورای شهرداری تهران درباره اقدامات انجام شده برای مشارکت مردم در اداره شهر، وضعیت کارکنان شهرداری، اصلاح روند صدور پروانه ساختمانی و بهبود فرایندهای اداری

شهرداری چگونه چابک شد؟

مهم‌ترین آن، اختصاص بودجه شهرداری به پروژه‌های محله‌محور بود. از این منظر مسیرهایی ایجاد شد تا شهروندان بگویند چه بخشی نیاز به آبادانی و بهسازی دارد و بعد از آن شهرداری در پی بررسی‌های کارشناسی اقدام کند. از دیگر شعارهای علیرضا زاکانی

گفت‌وگو همشهری آنلاین

شهردار تهران در ابتدای مدیریت خود در شهرداری تهران چند شعار اساسی داد که

یکی از شعارهای شهردار جدید تهران، کاهش شکاف بین شمال و جنوب تهران و ایجاد عدالت و توازن در تقسیم بودجه به نفع مناطق کمتر توسعه‌یافته شهر بود. برای رسیدن به این شعار چه اقداماتی انجام شده‌است؟
به لحاظ ارائه خدمات دیده می‌شود که سعی ما کاهش آنهاست؛ به این معنا که همه شهروندان بتوانند بهترین خدمات و امکانات را دریافت کنند. از آنجایی که در این معاونت متولی موضوعاتی چون برنامه و بودجه هستیم، تلاش کردیم به پروژه‌های محلی واقع در مناطق محروم شهر از جمله مناطق اختصاص بدهیم. مناطقی که بافت فرسوده شهر محسوب می‌شوند به‌طور حتم نیاز به نوسازی و ایمنی‌بیشتری نسبت به بافت‌های جدید شهر دارند. همچنین حمل‌ونقل عمومی جزو اولویت‌های مهم برای ماست که مستمر به‌دنبال آن هستیم.

ایجاد قرارگاه‌های مختلف در

شهرداری هم در همین راستا بود؟
دقیقا همینطور است. شهردار تهران با ایجاد قرارگاه‌های مختلف به‌دنبال برنامهریزی درست برای تهران بودجه در حوزه‌های مختلف است. اصلا تهران برای ثبات هویت خودش نیاز به چنین قرارگاهی دارد تا تساهلهای دیگر برای حل مشکلات به میدان بیایند و گوشه‌ای از کار را با مسئولیت‌هایی که برعهده دارند، بگیرند. درحقیقت می‌توانیم بگوییم که به سمت عدالت در شهر و اجتماع حرکت کردایم؛ به‌عبارتی دیگر اگر بتوانیم تسهیلاتی برای طبقات محروم و متوسط بخش‌هایی از شهر قائل شویم، آنها هم می‌توانند بدون دغدغه پرداختن موضوعات اشتغال، ساخت‌وساز و سایر موارد را خود طی کنند و آن زمان می‌توان ادعا کرد که حرکت جهادی این قرارگاه‌ها در راستای برقراری عدالت بوده‌است.

امسال اولویت شهرداری در اختصاص بودجه با پروژه‌های محله‌محور است یا پروژه‌های بزرگ شهری؟

در برنامه بودجه بودجه امسال اولویت بسا پروژه‌های محله‌محور است که با نظر مردم شناسایی می‌شوند. همچنین راه‌اندازی طرح‌صد توسط اعضای شورای شهر موجب شد تا طرح‌های اولویت‌دار کوچک منطبق را شناسایی کنیم و بودجه مناسب برای هر یک کنار بگذاریم. از طرفی روی طرح‌های کلان، مطالعه انجام شده که اجزای آنها نیاز به منابع دارد و برای تأمین آن نیاز به همکاری بخش خصوصی و مردم داریم. پروژه‌های کلان در این طرح مانند آل آر تی (قطار زمینی) ساخت مراکز تفریحی و فرهنگی و همینطور مجتمع‌های بزرگ است. امیدواریم براساس برنامه شهرداری تهران در خردادماه، همایش سرمایه‌گذاری برگزار شود تا از ظرفیت بخش خصوصی بهره‌مند شویم. هم‌اکنون بخش زیادی از بودجه شهرداری مربوط به حفظ نگهداری است؛ بنابراین برای حل مشکلات مردم باید بسترهای دیگری فراهم شود که از دغدغه‌های جدی شهردار و تیم مدیریتی است.

کاهش زمان صدور پروانه‌های ساختمانی از دیگر وعده‌هایی است که شهردار تهران داده بود، اما امروز شهروندان می‌گویند که هنوز این اتفاق به‌طور کامل رخ نداده و فرایند

شهری



عکس: همشهری/اسیر نایب‌پور

گفت‌وگو با معاون برنامهریزی، توسعه سرمایه انسانی و امور شورای شهرداری تهران درباره اقدامات انجام شده برای مشارکت مردم در اداره شهر، وضعیت کارکنان شهرداری، اصلاح روند صدور پروانه ساختمانی و بهبود فرایندهای اداری

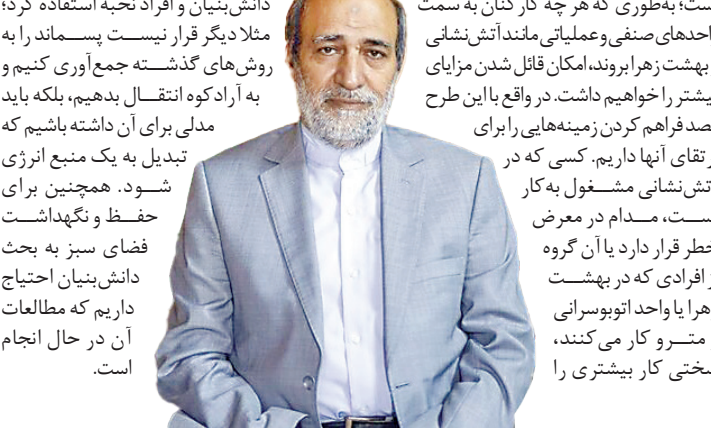
شهرداری چگونه چابک شد؟

کاهش شکاف بین مناطق شمالی و جنوبی تهران و بهبود شرایط زندگی در مناطق کمتر توسعه یافته شهر بود. اصلاح روند پروانه ساختمانی نیز از دیگر برنامه‌هایی بود که شهردار پایتخت وعده پیگیری آن را داد. حالا حدود ۲۰۰روز از دوره مدیریت او می‌گذرد و داخل شهرداری انتخاب شده‌اند.

دارد.

قبل از سال جدید اعلام شد که نیروهای حجمی شهرداری تبدیل وضعیت خواهند شد، این طرح چه زمانی اجرا می‌شود؟ مسئله اصلی در کشور نیروهای حجمی است که معمولا با پیمانکاران قرارداد همکاری دارند و آنچه تاکنون مشخص شده کم‌لطفی پیمانکاران به این نیروها بوده‌است؛ به این معنا که حقوق کمتری به آنها پرداخت شده‌است. همانطور که می‌دانید، کار اداری مربوط به نیروهای حجمی در بخش خصوصی انجام می‌شود و قرار نیست که آنها، کارمند رسمی شهرداری شوند؛ چرا که هیچ کدام از قوانین بالادستی چنین اجازه‌ای را نداده‌اند. اما چارچوبی را مشخص کردایم تا نظارت شهرداری بر عملکرد پیمانکاران افزایش پیدا کند. این موضوع هم در دست بررسی است که اول مشخص شود که چه تعداد نیرو دارند و نیروها دارای چه شرایط و ویژگی هستند و همچنین پرداخت حقوق و بیمه آنها چگونه است. در این خصوص بخشنامه‌ای امضا شده که در قراردادهای اول سال حتما اعمال خواهیم کرد. مسئله دیگری که هم‌اکنون در حال پیگیری آن هستیم و به‌زودی آیین‌نامه آن را ابلاغ می‌کنیم، تسویق و تریغب کارکنان است؛ به‌طوری که هر چه کارکنان به سمت واحدهای صنفی و عملیاتی مانند آتش‌نشانی و بهیشت زهرا بروند، امکان قائل شدن مزایای بیشتر را خواهیم داشت. در واقع با این طرح مدلی برای آن داشته باشیم که تبدیل به یک منبع انرژی شود. همچنین برای حفظ و نگهداشت فضای سبز به بحث دانش‌بنیان احتیاج داریم که مطالعات آن در حال انجام است.

برای پیشبرد کارها در امور اداری و مالی شهرداری چقدر از فناوری دانش‌بنیان استفاده می‌کنید؟
در این‌باره نخستین قدمی که برداشتیم، سازمان نوآوری را به‌شور ارائه دادیم و مصوبه آن را گرفتیم که این سازمان تشکیل شود؛ چون دیگر مدیریت شهر با روش‌های سنتی منسوخ شده‌است و باید از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان و افراد نخبه استفاده کرد؛ مثلا دیگر قرار نیست پسامندان را به روش‌های گذشته جمع‌آوری کنیم و بیشتر را خواهیم داشت. در واقع با این طرح قصد فراهم کردن زمینه‌هایی را برای ارتقای آنها داریم. کسی که در آتش‌نشانی مشغول به کار است، میدام در معرض خطر قرار دارد یا آن گروه از افرادی که در بهیشت زهرا یا واحد اتوبوسرانی است، مسترو کار می‌کنند، آن در حال انجام سختی کار بیشتری را



تعدیل تنها ۶۰ نفر پس از ارزیابی	
۶۰ نفر از ۶۰ هزار نفر کارکنان شهرداری در ارزیابی‌ها نمره پایین گرفتند که برخی از آنها از ابتدا غیرقانونی جذب شده بودند و حالا با توجه به ارزیابی‌های انجام شده تعدیل می‌شوند.	
۶۰ درصد نیروی انسانی شهرداری سالانه از نظر قانونی باید کاهش پیدا کند.	
۳۶۰۰ نفر از تعداد کارکنان سالانه باید کاهش پیدا کنند که بخشی از آنها بازنشستگان هستند.	
۳۰۰ نفر از کارکنان براساس ارزیابی‌های اولیه کارت می‌زدند و کار نمی‌کردند.	
۱۴۰۰ نفر در دوره مدیریت قبلی جذب شده‌اند که ۲۵۰ نفر دستیار بودند و ۶۰ نفر آنها پس از ارزیابی تعدیل می‌شوند.	
۶۵۰ نفر از کارکنان در کانون شناسایی استعدادها مورد ارزیابی قرار گرفتند.	
۸۰ درصد از مدیران ارشد، میانی و مدیران عملیاتی شهرداری از داخل شهرداری انتخاب و منصوب شده‌اند.	

کاهش شکاف بین مناطق شمالی و جنوبی تهران و بهبود شرایط زندگی در مناطق کمتر توسعه یافته شهر بود. اصلاح روند پروانه ساختمانی و بهبود فرایندهای اداری

نقل قول خیر

پس از اعلام نظر اولیه پزشک‌قانونی درباره شهردار ناحیه ۳ منطقه ۱۹ شهردار تهران دستور پیگیری دقیق داد

دستور قاطع برای بررسی احتمال خودزنی

اواخر هفته پیش خبری از حمله به شهردار یکی از نواحی شهرداری تهران منتشر شد که در رسانه‌ها انعکاس زیادی داشت. به گزارش همشهری، بنا به این خبر و تصاویری که همراه آن بود، متخلفان ساخت‌وساز وقتی با بازدید شهردار ناحیه ۳ منطقه ۱۹ روبرو می‌شوند، با سلاح سرد به او حمله می‌کنند تا جایی که سیدجواد هاشمی به‌شدت زخمی می‌شود. اخیرا اما تصویری از گزارش پزشک‌قانونی درباره معاینه مصدوم به‌دست آمده که در انتهای آن «احتمال خودزنی» قویا مطرح شده‌است. پس از این رخدادها، شهردار تهران که پیش‌تر از برخورد با متخلفان خبر داده بود، در پی انتشار گزارش پزشکی قانونی دستور پیگیری موضوع تا رسیدن به نتیجه نهایی را صادر کرد. در این‌باره رئیس مرکز ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری تهران با اشاره به نظریه پزشکی قانونی در خصوص شهردار ناحیه ۳ منطقه ۱۹ گفت: «در صورت تأیید این نظریه، به‌برخورد قاطعی با هرگونه بی‌صداقتی صورت خواهد گرفت.» عبدالملطهر محمدخانی در خصوص ادعای مطرح‌شده در رابطه با احتمال خودزنی شهردار ناحیه در جریان درگیری پنجشنبه گذشته در صفحه شخصی خود در فضای مجازی نوشت: «هرچند با توجه به جراحت وارده به آقای هاشمی، احتمال اولیه پزشکی قانونی خیلی عجیب به‌نظر می‌رسد، اما شهردار، دستور پیگیری دقیق و قاطع موضوع را تا رسیدن به نتیجه نهایی صادر کرد. در صورت تأیید این نظریه، حتما برخورد قاطعی با هرگونه بی‌صداقتی صورت خواهد گرفت.» با توجه به رویکرد شهرداری تهران در زمینه برخورد با تخلفات ساختمانی و همچنین مبارزه با فساد درون سازمان شهرداری تهران، وقایع مربوط به مصدوم‌شدن این شهردار در فضای مجازی باعث واکنش‌های گوناگونی شد. تاحظه تنظیم این‌خبر نتیجه‌قطعی تحقیقات شهرداری تهران درباره این اتفاق اعلام نشده‌است.

حمل و نقل

نیاز مترو به ۲۰۰ آسانسور

طی سال‌های اخیر برخی از ایستگاه‌های به بهره‌برداری رسیده مترو بدون تجهیزات لازم برای تردد آسان شهروندان هستند. با توجه به این موضوع یکی از اقدامات تکمیلی شبکه متروی تهران، نصب آسانسور برای آن دسته از ایستگاه‌هایی است که در سال‌های گذشته افتتاح شده‌اند. به گزارش همشهری، رفقه نواقص ایستگاه‌های در حال بهره‌برداری شبکه متروی تهران، یکی از برنامه‌های اولویت‌دار شرکت مترو در سال جاری و همچنین سال‌های پیش‌رو است. طبق برآوردهای صورت گرفته، ایستگاه‌های افتتاح‌شده در خطوط یک تا ۴ متروی تهران نیازمند بیش از ۲۰۰دستگاه آسانسور هستند که برنامه‌ریزی برای تأمین و نصب ۵۰دستگاه آسانسور در این ایستگاه‌ها در سال ۱۴۰۱ صورت گرفته‌است.

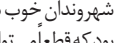
در همین راستا قرار است ایستگاه‌های آزادگان و شهید صیاد شیرازی که هر دو در خط ۳ قرار دارند، در ۳ماهه نخست امسال صاحب آسانسور شوند. ایستگاه آزادگان سال ۱۳۹۳ و ایستگاه شهید صیاد شیرازی سال ۱۳۹۵ ساخته شده‌است. ایستگاه‌های استاد معین، طالقانی و حبیب‌الله هم در خط ۴ از جمله دیگر ایستگاه‌هایی به‌شمار می‌آیند که برای تسهیل رفت‌وآمد افراد کم‌توان جسمی و حرکتی و نیز سالمندان به‌زودی صاحب آسانسور می‌شوند. این روند در مورد سایر ایستگاه‌ها نیز ادامه خواهد داشت و با نصب آسانسور و اخذ تأییدیه لازم از مؤسسه استاندارد، یکی از نواقص پردرخواست ایستگاه‌های افتتاح‌شده قبلی به مرور زمان برطرف خواهد شد.

مدیریت شهر

حمید صاحب‌مذیر اداره کل سلامت شهرداری تهران

تلاش برای خوب شدن حال معلولان

باید بپذیریم که حال افراد دارای معلولیت شهر خوب نیست و از این‌رو مهم‌ترین موضوع در حوزه سلامت رسیدگی به امور معلولان است و تلاش می‌کنیم بارانه خدمات مطلوب، حال معلولان چون سایر



شهروندان خوب شود. افتتاح بوستان اوتیسم اقدام ارزشمندی بود که قطعاً می‌تواند به حضور مبتلایان به این بیماری در جامعه و بهره‌مندی از امکانات تفریحی شهر کمک کند. در واقع وقتی سخن از معلولان به میان می‌آید، ذهن‌ها به مناسب‌سازی شهر معطوف می‌شود. گرچه این اقدام ضرورت دارد و باید از سوی مدیریت شهری پیگیری شود اما با توجه به زمان برودن چنین اقداماتی، نمی‌توان از انجام کارهای دیگری که منجر به خوب شدن حال معلولان می‌شود، غافل شد. براساس قانون، حضور معلولان باید در جامعه فراهم شود که بخشی مربوط به مناسب‌سازی است، اما بخش دیگر را می‌توان از طریق احداث بوستان و پیش‌بینی برنامه‌های فرهنگی، ورزشی و... محقق کرد؛ بنابراین تمهیداتی اندیشیده شده تا این اقبال در پهنه‌های محل زندگی‌شان به مکان‌های مناسب دسترسی داشته باشند و از برنامه‌های تفریحی بهره‌مند شوند. منتظر بررسی‌های نهایی این تمهیدات هستیم اما به‌صراحت می‌توانم بگوییم امسال با ایجاد تحولات در شهر، حضور معلولان در اجتماع بیشتر خواهد شد.