

نقل قول خیر

ذبیح‌الله خدائیان

ذبیح‌الله خدائیان سخنگوی قوه قضاییه

پرونده سرکرده‌های ۲ گروهک تروریستی در جریان رسیدگی است و هنوز به اتمام نرسیده است. با وجود اینکه این دو گروهک مرتکب جرایم تروریستی متعددی شده‌اند و افراد زیادی را به شهادت رسانده‌اند، اما مردم شریف ایران می‌پنند که در رسیدگی به این پرونده‌ها تمام قوانین و مقررات از جنبه بین‌المللی و قوانین داخلی رعایت می‌شود. متهمان این پرونده به خانواده‌های خود و وکیل دسترسی دارند.

علیرضا عنایتی

دستیار وزیر امورخارجه

به لحاظ مفهومی و نظری، ما واقعاً هیچ تفاوتی بین کشورهای خلیج فارس قائل نیستیم و به هیچ وجه یک برخورد گزینشی از منظر جمهوری اسلامی ایران جهت بسط و توسعه مناسبات با این کشورها وجود ندارد.
علاقه‌مند هستیم که با همه کشورهای بهترین نوع رابطه را داشته باشیم؛ رابطه‌ای که هم گسترش داشته باشد و هم در عمق مفهومی پیدا کند. این دیدگاهی است که جمهوری اسلامی ایران به لحاظ مفهومی و نظری نسبت به کشورهای منطقه دارد، اما در میدان، وقتی که با صحنه عمل مواجه می‌شویم، این روابط متفاوت است.

علیرضا عنایتی

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

دستیار وزیر امورخارجه

سیاسی



خستگی سیاسی میان مدیران و نبود چرخش مدیریتی می تواند به بروز چالش‌های اساسی در سازمان مدیریتی کشور منجر شود

نوسازی؛ نیاز امروز نظام مدیریتی کشور

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

رویکردهای مقابله‌ای در برابر خستگی سیاسی مسئولان مورد توجه قرار دارد، از نبود چنین سازو کارهایی در کشور انتقاد کرد و گفت: در همه کشورها برای اینکه روحیه مدیران مانند روزهای اول فعالیت باشناط بماند،سازوکار جامعه‌پذیری فرهنگی و سیاسی به شکل جدی مورد توجه قرار می گیرد.اما این موضوع در کشور ما کمتر مورد توجه قرار گرفته است.

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

است و نمی‌توان از کنار آن به‌سادگی عبور کرد. وی به مقاومت‌هایی که در مسیر تحول و نوسازی جامعه مدیریت کشور از سوی برخی مدیران دیده می‌شود اشاره و با بیان اینکه بسیاری از مدیران خسته و فرسوده‌فکری در گذشته حاضر به ترک مناصب خود نبوده‌اند، می‌افزاید: در راستای تحول نظام مدیریتی و کاهش استفاده از مدیران سالخورده و خسته در سازو کارهای اداری کشور، مجلس قبل، مصوبه منع به‌کارگیری پزنشستگان را تصویب کرد.با این حال، این قانون نیز یادداشت‌های مختلف از سوی برخی مدیران که مشمول اجرای این قانون می‌شدند با استثناهای مختلفی همراه شد که عملیات عمده‌ای از مدیران از شمول اجرای آن خارج شدند.

روند چرخش مدیران کشور معکوس است

خواجه سسروی در بیان عامل بی‌اعتمادی مردم به جریان مدیریتی می‌افزاید: مراتب سیاسی و اجتماعی در کشور تا سال ۸۴ این اجازه را که افراد وارد حلقه مدیریت شوند، نمی‌داد. در این دوران مدیران به‌دلیل گذشت زمان و چیره شدن گذر عمر بر جسم و روح و روانشان عملاً کار کرد و انتظاری را که نظام مدیریتی بر تحک کارهای کشور عبور از بحران‌هایی آن نیاز داشت، نداشتند. این وضعیت برای مدیران سیاسی کشور و دولت یازدهم مجدداً به حالت سال‌های قبل از ۱۳۸۴ بازگشت حلقه مدیریتی کشور برای دیگر تنگ شد که با دولت سیزدهم و با شعار جوانگرایی که این دولت داشت، عرصه برای مدیران جوان تر فراهم شد. هر چند ممکن است در رابطه باگزینش مدیران جوان که تجربه لازم را داشته باشند، دقت لازم نشده باشد.

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

خواجه سروی به رویکرد دولت یازدهم و دوازدهم در استفاده از مدیران اشاره کرده و می‌گوید: دولت‌های یازدهم و دوازدهم علاقه‌ای به استمرار حضور مدیران تازه‌نفس و جوان‌تر در مجموعه مدیریتی کشور نداشتند، و با رویکرد تجزیه‌انگیزه سریع از مدیران خسته گذشته رفته و این افراد را به‌کار گرفتند. با این اقدام، دولت وقت عملاً نشان داد بازگشت حلقه بسته مدیریتی از مدیران خسته و بی‌انگیزه و البته ناکارآمد

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت

مدیران در یک جلسهٔ کاری در یک شرکت